

# Det Humanistiske Fakultet

## Ledelsessekretariatet

OKJ

Den 14. maj 2012

### **Humanisternes beskæftigelse. Kandidater/bachelorer uddannet fra Det Humanistiske Fakultet, KU fra 1975-2005 og 2005-2010**

#### **Indledning**

##### Særkørsel

Fakultetet har hos Danmarks Statistik fået foretaget en særkørsel der viser beskæftigelsesmønsteret for humaniora kandidater og bachelorer uddannet fra Københavns Universitet fra 1975 til 1. oktober 2010 – som er det nyeste man kan få (der er ca. 1½ års forsinkelse før statistikken er klar). Kørslen omfatter alle kandidater (uafhængigt af fagforeningsforhold). Kørslen er delt op i to generationer så man kan få et indtryk af om de nyeste 5 årgange har et anderledes beskæftigelsesmønster end de tidligere årgange. Derfor er der delt op i to grupper hhv. uddannede humanister fra KU fra 1975 til 31. oktober 2005 og 1. november 2005 til 1. oktober 2010 (1. oktober 2010 er seneste mulighed). Begge årganges jobsituation er målt ultimo november 2010 (uge 48).

Bachelorerne indgår også i undersøgelsen. De der var i uddannelse indgår **ikke**, da ideen er at få et indtryk af hvilken placering de personer har som er på arbejdsmarkedet i kraft af deres bacheloruddannelse. Dvs. studiejob er ikke med. Bacheloruddannelsen blev indberettet fra KU fra ca.1993 (fra 1995 fra de øvrige universiteter). Der indgår 16,8 % af den samlede population af uddannede bachelorer i perioden ift. kørselens kriterier.

Fakultetet har tidligere fået foretaget lignende kørsler. Ambitionen er at gennemføre undersøgelsen af hvert andet år, for hele tiden at være opdateret med beskæftigelsesudviklingen. Baggest i notatet er der flere detaljer om registerkørslen.

Ph.d.-uddannede er opgjort for sig da deres beskæftigelse er noget anderledes end kandidaternes.

##### Kort om resultaterne

Materialet viser årgangene uddannet 1975-2005 samt 2005-2010 (5 årgange) og deres branchetilknytning pr. november 2010. Det giver mulighed for at se beskæftigelsesmønsteret for de 5 seneste årgange uddannede ift. den ”ældre” bestand. Bl.a. kan ses at ca. 1/3 af den nye kandidatårgang (37,4 %) er beskæftiget inden for undervisningssektoren mod næsten ½-delen af den ”ældre årgang (46,8 %).

Offentlig/privat-ansættelse er belyst, og der er især for kandidaterne en forskydning mod mere privat ansættelse – 37,2 % af de nye kandidatårgange er privat ansat. Til gengæld har bachelorerne en højere andel privat beskæftigelse og 50 % af de nye årgange er privat ansat.

Videre kan man se årgangenes placering i stillingshierarkiet hvor 77,1 % af kandidaterne uddannet fra 1975-2005 er inden for hvad der kan betegnes som akademisk arbejde. 2005 til 2010-årgangene har 70,2 % ansat inden for akademisk arbejde.

Notatet belyser først kandidaternes beskæftigelsessituation, dernæst bachelorerne og endelig er der en sammenligning af de to grupper.

### Fagene og hjemmesiden

Efterhånden som materialet bliver bearbejdet bliver hvert enkelt fags beskæftigelsesmønster belyst. Undersøgelsen bliver endvidere lagt på fakultetets hjemmeside (Om fakultetet, statistik).

### **Kandidater**

<b>1. Beskæftigelsesfordeling - humaniora – KU</b>	Kand. udd. 1975-2005	Kand. udd. 2005-2010	Markante ændr.
<b>2005-2010 er målt nov. 2010</b>			
<b>1975- 2005 er målt nov. 2010</b>			
Landbrug, jagt, skovbrug og råstofudvinding	0,2 %	0,1 %	
Fremstillingsvirksomhed (industri)	1,4 %	1,4 %	
Energi- og vandforsyning, renovation mv.	0,2 %	0,1 %	
Bygge- og anlæg	0,1 %	0,1 %	
Handel (og reparation – meget lidt)	2,2 %	3,1 %	
Transport, herunder post	1,1 %	1,3 %	
Hotel og restauration	0,2 %	0,6 %	
Information og komm. (forlag, filmprod., radio+tv.....)	8,5 %	10,5 %	2,0 %
Pengeinstitutter, finans, forsikring og pension	2,2 %	2,0 %	
Fast ejendom (udlejningsadm., ejd.mæglere mv.)	0,7 %	1,1 %	
Liberale og administrative tjenesteydelser	9,8 %	12,0 %	2,2 %
Offentlig administration, forsvar mv.	9,0 %	9,7 %	
Undervisning (folkesk, gymna., vid. udd. voks..)	46,8 %	37,4 %	-9,4 %
Sundhedsvæsen (hospitaller, læger mv.)	2,0 %	1,8 %	
Sociale institutioner (plejehjem, daginstitut. mv.)	3,3 %	4,9 %	1,6 %
Kultur (teater, biblioteker, museer og forlystelser)	5,9 %	8,5 %	2,6 %
Organisationer og foreninger	4,8 %	4,3 %	
Uoplyst og andet	1,4 %	1,1 %	
<b>I alt procent</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>	
<b>I alt antal beskæftigede personer</b>	<b>8.954</b>	<b>3.054</b>	
<b>I alt beskæftigede i procent af total</b>	<b>73 %</b>	<b>74 %</b>	
Ledige, antal	238	306	
Udenfor arbejdsstyrken, antal	1.864	534	
Uden for match, antal	1.259	233	
<b>I alt ledige, udenfor arbejdsstyrken mv.</b>	<b>3.361</b>	<b>1.073</b>	
<b>I alt ledige, udenfor arbejdsst. i procent af total</b>	<b>27 %</b>	<b>26 %</b>	
<b>Totalt beskæftigede, ledige, udenfor arbejdsst. mv.</b>	<b>12.315</b>	<b>4.127</b>	

Kilde: Data er hentet fra særkørsler over KU-humanisters ansættelsessteder fra Danmarks Statistik. Definition: Kand.=kandidater, dvs. cand. mag./phil., magistre, licentiat. Ph.d.'er opgøres for sig. Fordelingen på brancher er foretaget på beskæftigede. Derudover kommer ledige, udenfor arbejdsstyrken (bl.a. aktivering, kontanthjælpsmodtagere ikke til rådighed og pensionister) samt uden match i register (bl.a., døde og personer i udlandet samt manglende oplysninger). I uoplyst indgår også andet som er **meget små tal** der omfatter reparation af husholdningsudstyr, frisører, vaskerier mv., private husholdninger med ansat medhjælp og internationale organisationer og ambassader.

Sammenligningen, af kandidaterne uddannet fra 1975 til 2005 med generationen uddannet fra 2005 til 2010 og begge gruppers erhvervstilknytning pr. november 2010 (tabel 1), viser de samme karakteristiske udviklingstendenser som tidligere kørsler har vist. Undervisningssektoren er faldet markant med 9,4 % og arbejdsmarkedet for den nye generation er mere varieret. På den anden side er godt 1/3 af den nye generation (37,4 %) fortsat beskæftiget inden for det

traditionelle område undervisning. Information og kommunikation er steget med 2 % og liberale og administrative tjenesteydelser (konsulenter, privat forskning og udvikling, reklame mv.) er steget med 2,2 %. Endelig er kulturområdet – hvor vi finder arkiver, biblioteker og arkiver øget med 2,6 %. Den generelle tendens er fortsat at der sker en forskydning væk fra det traditionelle ansættelsesområde - undervisningssektoren – til de øvrige sektorer. Til gengæld fastholder det traditionelle område arkiver, biblioteker og museer sin position, og øger endda sin andel i de målte perioder.

For generationen uddannet op til 1980 gjaldt at i 1998 var 75 % ansat inden for undervisningssektoren (Magistrenes beskæftigelse sept. 1998, DM).

Det ses at op ca. 1/4 af arbejdsstyrken i begge årgange (hhv. 27 og 26 %) er uden for arbejdsstyrken, uden for match eller ledige. Uden for arbejdsstyrken dækker over bl.a. aktivering, kontanthjælpsmodtagere ikke til rådighed og pensionister, og uden for match er bl.a. døde, personer i udlandet samt manglende oplysninger.

Ledigheden er en smule underestimeret pga. den måde beskæftigelsesoplysningerne indmeldes på af arbejdsgiverne samt den måde det defineres på her. I december 2010 var ledigheden iht. AC (MA) på 4,6 % for humanistiske kandidater i hele Danmark hvor de her angivne 544 ledige for begge årgange svarer til en samlet ledighed på 4,3 %.

<b>2. Offentlig/privat, humaniora – KU</b>	Kand. udd. 1975-2005	Kand. udd. 2005-2010	Ændr.
<b>2005-2010 er målt nov. 2010</b> <b>1975- 2005 er målt nov. 2010</b>			
Offentlig ansættelse	69 %	63 %	-6 %
Privat ansættelse	31 %	37 %	6 %
<b>I alt procent</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>	
<b>I alt antal personer</b>	<b>8.954</b>	<b>3.054</b>	

Kilde: Data er hentet fra særkørsler over KU-humanisters ansættelsessteder fra Danmarks Statistik.

Tabel 2 viser at kandidaterne i stigende omfang bliver ansat inden for den private sektor hvilket i en del år har været den generelle tendens inden for humaniora. I den ny generation uddannet fra 2005-10 er 37 % privat beskæftiget.

Tabel 3 på næste side viser placeringen i stillingshierarkiet, dvs. i hvilket omfang de beskæftigede kandidater får stillinger inden for akademisk arbejde, idet ledelse på øverste plan og arbejde der kræver færdigheder på højeste niveau dækker denne kategori. For 1975-2005-generationen gælder det 77,1 % mens 2005-10-generationen er på 70,2 %, og derfor har 2005-10-kandidaterne der en større andel i de efterfølgende kategorier. Det skal tilføjes at det ofte tager nogle år før end de nye årgange får placeret sig på arbejdsmarkedet i et egentligt AC-job, herunder et lederjob.

<b>3. Arbejdsfunktion - humaniora – KU</b>	Kand. udd. 1975-2005	Kand. udd. 2005-2010
<b>2005-2010 er målt nov. 2010</b> <b>1975- 2005 er målt nov. 2010</b>		
Ledelse på øverste plan	5,2 %	1,2 %
Arb. der kræver færdigh. på højeste niveau	71,9 %	69,0 %
Arb. der kræver færdigh. på mellemniveau	6,7 %	7,5 %
Kontorarbejde	4,5 %	11,4 %
Salg-, service og omsorgsarbejde	2 %	3,9 %
Arbejde inden for landbrug, gartneri ol.	0,0 %	0,0 %
Håndværkspræget arbejde	0,1 %	0,1 %
Proces- og maskinoperatørarbejde ol.	0,1 %	0,1 %
Andet arbejde (ukomplic. manuelle opgav.)	0,4 %	0,9 %
Militært arbejde	0,0 %	0,2 %
Uoplyst	9,2 %	5,8 %
<b>I alt procent</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>
<b>I alt antal beskæftigede personer</b>	<b>8.954</b>	<b>3.054</b>
<b>I alt beskæftigede i procent af total</b>	<b>73 %</b>	<b>74 %</b>
Ledig, antal	238	306
Udenfor arbejdsstyrken, antal	1.864	534
Uden for match, antal	1.259	233
<b>I alt ledige, udenfor arbejdsstyrken mv.</b>	<b>3.361</b>	<b>1.073</b>
<b>I alt ledige mv. i procent af total</b>	<b>27 %</b>	<b>26 %</b>
<b>Totalt beskæftigede, ledige, udenfor arbejdsst. mv.</b>	<b>12.315</b>	<b>4.127</b>

Kilde: Data er hentet fra en særkørsel over KU-humanisters ansættelsessteder fra Danmarks Statistik. Fordelingen på arbejdsfunktioner er foretaget på beskæftigede. Derudover kommer ledige, udenfor arbejdsstyrken (bl.a. aktivering, kontanthjælpsmodtagere ikke til rådighed og pensionister) samt uden match i register (bl.a., døde og personer i udlandet samt manglende oplysninger).

#### Mere detaljerede brancheoplysninger

I det følgende er de mest markante hovedbrancher udspecificeret i de underbrancher som de kan brydes ned til. Tallene kan i høj grad tale for sig selv.

<b>4. Fremstillingsvirksomhed, humaniora – KU</b>	Kand. udd. 1975-2005	Kand. udd. 2005-2010
<b>2005-2010 er målt nov. 2010</b> <b>1975- 2005 er målt nov. 2010</b>		
Trykkerier mv.	1,6 %	2,3 %
Medicinalindustri	26,4 %	11,4 %
Fremstilling af computere og komm.udstyr	3,9 %	2,3 %
Fremstilling af andet elektronisk udstyr	26,4 %	43,2 %
Øvrig Fremstillingsvirksomhed (industri)	41,7 %	40,9 %
<b>I alt procent</b>	<b>100,0 %</b>	<b>100,0 %</b>
<b>I alt antal personer</b>	<b>129</b>	<b>44</b>

Kilde: Data er hentet fra særkørsler over KU-humanisters ansættelsessteder fra *Danmarks Statistik*.

Markante brancher inden for fremstilling er medicinalindustri og fremstilling af andet elektronisk udstyr. Beskæftigelsen er formentlig i virksomhedernes hovedkontorer med formidling, uddannelsesvirksomhed og administration af forskellig art – men også andre arbejdsfunktioner er mulige. Tallene for den nye generation er så små så det ikke har mening at

se på differencen.

<b>5. Transport og post, humaniora – KU</b>	Kand. udd. 1975-2005	Kand. udd. 2005-2010
<b>2005-2010 er målt nov. 2010</b> <b>1975- 2005 er målt nov. 2010</b>		
Transport (tog, bus, taxa, skibe, fragt mv.)	67,0 %	74,4 %
Luftfart	10,3 %	0,0 %
Post og kurer tjeneste	22,3 %	25,6 %
<b>I alt procent</b>	<b>100,0 %</b>	<b>100,0 %</b>
<b>I alt antal personer</b>	<b>97</b>	<b>39</b>

Kilde: Data er hentet fra særkørsler over KU-humanisters ansættelsessteder fra *Danmarks Statistik*

Tabel 5 viser fordelingen inden for sektoren transport og post.

<b>6. Information og kommunikation humaniora – KU</b>	Kand. udd. 1975-2005	Kand. udd. 2005-2010	Markante Ændringer
<b>2005-2010 er målt nov. 2010</b> <b>1975- 2005 er målt nov. 2010</b>			
Forlag og udgivelser, herunder aviser	39,5 %	36,8 %	
Udgivelse af spil og computersoftware	0,7 %	1,9 %	
Produktion af film, tv og musik mv.	11,4 %	21,5 %	10,1 %
Radio og tv stationer	14,8 %	15,0 %	
Telekommunikation	2,1 %	3,1 %	
IT-konsulenter	26,8 %	15,0 %	-11,8 %
Informationstjenester	4,7 %	6,9 %	
<b>I alt procent</b>	<b>100,0 %</b>	<b>100,0 %</b>	
<b>I alt antal personer</b>	<b>762</b>	<b>321</b>	

Kilde: Data er hentet fra særkørsler over KU-humanisters ansættelsessteder fra *Danmarks Statistik*.

Inden for information og kommunikation er der en vækst i ansættelsernes relative fordeling inden for produktion af film, tv og musik - mens beskæftigelsen ved it-konsulenter er vigende. Det største ansættelsesområde er forlag og udgivelser, aviser mv.

<b>7. Pengeinstitutter mv., humaniora – KU</b>	Kand. udd. 1975-2005	Kand. udd. 2005-2010
<b>2005-2010 er målt nov. 2010</b> <b>1975- 2005 er målt nov. 2010</b>		
Pengeinstitutter	31,0 %	20,0 %
Kreditforeninger	15,0 %	16,7 %
Forsikring og pension	39,0 %	31,7 %
Finansiell service (kap.forvaltn., vekselerer mv.)	15,0 %	31,7 %
<b>I alt procent</b>	<b>100,0 %</b>	<b>100,0 %</b>
<b>I alt antal personer</b>	<b>200</b>	<b>60</b>

Kilde: Data er hentet fra særkørsler over KU-humanisters ansættelsessteder fra *Danmarks Statistik*.

Forsikrings- og pensionsbranchen er den største sektor inden for pengeverdenen for humanistiske kandidater. Men de øvrige sektorer er også markante.

<b>8. Liberale, videnskabelige og administrative tjenesteydelser mv. (forretningsservice), humaniora – KU</b>	Kand. udd. 1975-2005	Kand. udd. 2005-2010	Markante Ændringer
<b>2005-2010 er målt nov. 2010 1975- 2005 er målt nov. 2010</b>			
Advokatvirksomhed	2,2 %	1,6 %	
Revision	3,0 %	0,8 %	
Virksomhedskonsulenter	27,9 %	22,3 %	-5,6 %
Arkitekter og rådgivende ingeniører	6,8 %	6,5 %	
Forskning og udvikling (privat)	11,7 %	7,3 %	- 4,3 %
Reklame og analysebureauer	9,1 %	11,7 %	2,6 %
Anden videnservice (oversættelse, design ...)	14,9 %	13,9 %	
Dyrlæger	0,1 %	0,0 %	
Udlejning og leasing af materiel	0,9 %	3,8 %	
Arbejdsformidling og vikarbureau	13,2 %	18,8 %	5,5 %
Rejsebureauer	3,0 %	4,1 %	
Vagt, sikkerhed, rengøring, ejd.service mv.	7,2 %	9,2 %	2,0 %
<b>I alt procent</b>	<b>100,0 %</b>	<b>100,0 %</b>	
<b>I alt antal personer</b>	<b>900</b>	<b>368</b>	

Kilde: Data er hentet fra særkørsler over KU-humanisters ansættelsessteder fra *Danmarks Statistik*.

Forretningsservice er et af de store job-områder for humanisterne. Markante sektorer er virksomhedskonsulenter, forskning og udvikling (privat), reklame og analysebureauer, anden videnservice (oversættelse og tolkning, design mv.), Den nye generation af kandidater uddannet fra 2005-10 har især en fremgang inden for arbejdsformidling og vikarbureauer, og dette hænger sikkert sammen med de mange private aktører der er indført i arbejdsmarkedspolitikken.

<b>9. Undervisning, humaniora – KU</b>	Kand. udd. 1975-2005	Kand. udd. 2005-2010	Ændringer
<b>2005-2010 er målt nov. 2010 1975- 2005 er målt nov. 2010</b>			
Grundskoler (folkeskolen)	8,4 %	10,4 %	2,0 %
Gymnasier og erhvervsfaglige skoler	55,3 %	44,2 %	-11,1 %
Videregående uddannelsesinstitutioner	22,7 %	31,8 %	9,1 %
Voksenundervisning mv.	13,7 %	13,6 %	-0,1 %
<b>I alt procent</b>	<b>100,0 %</b>	<b>100,0 %</b>	
<b>I alt antal personer</b>	<b>4.189</b>	<b>1.143</b>	

Data er hentet fra særkørsler over KU-humanisters ansættelsessteder fra *Danmarks Statistik*.

Den mest markante udvikling inden for undervisningsområdet er at de videregående uddannelser har haft en stigende relativ betydning som ansættelsesområde med en vækst på 9,1 %. Folkeskolen er også gået frem som ansættelsesområde med 2 %, mens gymnasieområdet er faldet med 11,1.

<b>10. Kultur (og forlystelser), humaniora – KU</b>	Kand. udd. 1975-2005	Kand. udd. 2005-2010
<b>2005-2010 er målt nov. 2010</b> <b>1975- 2005 er målt nov. 2010</b>		
Teater, musik og kunst	18,6 %	20,1 %
Biblioteker, museer, arkiver ol.	76,3 %	74,5 %
Lotteri, spil, sport, forlystelsesparker mv.	5,1 %	5,4 %
<b>I alt procent</b>	<b>100,0 %</b>	<b>100,0 %</b>
<b>I alt antal personer</b>	<b>527</b>	<b>259</b>

Data er hentet fra særkørsler over KU-humanisters ansættelsessteder fra Danmarks Statistik

Inden for kulturområdet kan man se at det traditionelle beskæftigelsesområde biblioteker og museer og arkiver stadig er et markant område med ca. 3/4 af beskæftigelsen her.

<b>11. Uoplyst og andet humaniora – KU</b>	Kand. udd. 1975-2005	Kand. udd. 2005-2010
<b>2005-2010 er målt nov. 2010</b> <b>1975- 2005 er målt nov. 2010</b>		
Reparation af husholdningsudstyr	1,6 %	0,0 %
Frisører, vaskerier og service	9,6 %	12,1 %
Private husholdninger	2,4 %	6,1 %
Internationale organisationer	2,4 %	3,0 %
Uoplyst	84,0 %	78,8 %
<b>I alt procent</b>	<b>100,0 %</b>	<b>100,0 %</b>
<b>I alt antal personer</b>	<b>125</b>	<b>33</b>

Data er hentet fra særkørsler over KU-humanisters ansættelsessteder fra Danmarks Statistik

Tabel 11 er alene opstillet for at belyse hvad andet rummer udover uoplyst.

## Bacheloror

De bacheloror der var i uddannelse november 2010 indgår **ikke**, da ideen er at få et indtryk af hvilken placering de personer har som er på arbejdsmarkedet i kraft af deres bacheloruddannelse. Dvs. studiejob er ikke med. Nogle af de bacheloror som er på arbejdsmarkedet tager måske senere en kandidatuddannelse, mens resten er på arbejdsmarkedet i kraft af deres bacheloruddannelse. Bacheloruddannelsen blev indberettet fra KU fra ca.1993 (fra 1995 fra de øvrige universiteter). Der er uddannet 9.157 humaniora-bacheloror fra 1975 til 2005 fra KU, og heraf er 1.633 med i undersøgelsen (17,8 %). Fra 2005 til 2010 er der uddannet 4.811, og heraf er 711 med i undersøgelsen (14,7 %).

<b>12. Beskæftigelsesfordeling - humaniora – KU</b>	Bach.udd. 1975-2005	Bach.udd. 2005-2010	Markante ændr.
<b>2005-2010 er målt nov. 2010</b>			
<b>1975- 2005 er målt nov. 2010</b>			
Landbrug, jagt, skovbrug og råstofudvinding	0,3 %	0,0 %	
Fremstillingsvirksomhed (industri)	1,0 %	1,7 %	
Energi- og vandforsyning, renovation mv.	0,3 %	0,0 %	
Bygge- og anlæg	0,4 %	0,5 %	
Handel (og reparation – meget lidt)	5,6 %	8,8 %	3,2 %
Transport, herunder post	3,2 %	2,4 %	
Hotel og restauration	0,8 %	2,6 %	
Information og komm.. (forlag, filmprod., radio+tv)	13,0 %	12,3 %	
Pengeinstitutter, finans, forsikring og pension	2,8 %	1,7 %	
Fast ejendom (udlejningsadm., ejd.mæglere mv.)	0,8 %	0,5 %	
Liberale og administrative tjenesteydelser	11,0 %	12,6 %	
Offentlig administration, forsvar mv.	5,7 %	4,0 %	
Undervisning (folkesk, gymna., vid. udd. voks..)	30,2 %	18,5 %	-11,7 %
Sundhedsvæsen (hospitaller, læger mv.)	4,8 %	3,1 %	
Sociale institutioner (plejehjem, daginstitut. mv.)	7,2 %	16,1 %	8,9 %
Kultur (teater, biblioteker, museer og forlystelser)	6,7 %	8,3 %	3,0 %
Organisationer og foreninger	3,9 %	5,7 %	
Uoplyst og andet	2,3 %	1,4 %	
<b>I alt procent</b>	<b>100,0 %</b>	<b>100,0 %</b>	
<b>I alt antal beskæftigede personer</b>	<b>1.073</b>	<b>422</b>	
<b>I alt beskæftigede i procent af total</b>	<b>66 %</b>	<b>59 %</b>	
Ledig, antal	47	43	
Udenfor arbejdsstyrken, antal	239	147	
Uden for match, antal	274	99	
<b>I alt ledige, udenfor arbejdsstyrken mv.</b>	<b>560</b>	<b>289</b>	
<b>I alt ledige, udenfor arbejdsst. i procent af total</b>	<b>34 %</b>	<b>41 %</b>	
<b>Totalt beskæftigede, ledige, udenfor arbejdsst. Mv.</b>	<b>1.633</b>	<b>711</b>	

Kilde: Data er hentet fra særkørsler over KU-humanisters ansættelsessteder fra Danmarks Statistik. Der indgår kun bacheloror som er på arbejdsmarkedet og som **ikke** er indskrevet på en uddannelse. Fordelingen på brancher er foretaget på beskæftigede. Derudover kommer ledige, udenfor arbejdsstyrken (bl.a. aktivering, kontanthjælpsmodtagere ikke til rådighed og pensionister) samt uden match i register (bl.a., døde og personer i udlandet samt manglende oplysninger). I uoplyst indgår også andet som er meget små tal der omfatter reparation af husholdningsudstyr, frisører, vaskerier mv., private husholdninger med ansat medhjælp og internationale organisationer og ambassader.



Sammenligningen, af bachelorerne uddannet fra 1975 til 2005 med generationen uddannet fra 2005 til 2010 og begge gruppers erhvervstilknytning pr. november 2010 (tabel 1), viser at undervisningssektoren er faldet markant med 11,7 %, så 18,5 % af den nyeste generation er beskæftiget inden for det traditionelle område undervisning. Handel er steget med 3,2 % og sociale institutioner (plejehjem, dag- og døgninstitutioner) er steget med 8,9 %.

De største beskæftigelsesområder er undervisning, information og kommunikation, liberale og administrative tjenesteydelser, sociale institutioner og kultur.

Det ses at godt 1/3 af arbejdsstyrken i begge årgange (hhv. 34 og 41 %) er uden for arbejdsstyrken, ledige eller uden for match. Uden for arbejdsstyrken dækker over bl.a. aktivering, kontanthjælpsmodtagere ikke til rådighed og pensionister. Uden for match er bl.a. døde, personer i udlandet samt manglende oplysninger.

Ledigheden er lidt underestimeret pga. den måde beskæftigelsesoplysningerne indmeldes på af arbejdsgiverne mv. I december 2010 var ledigheden iht. Magistrernes A-kasse (MA) på 7 % for humanistiske bachelorer i hele Danmark hvor de her angivne 90 ledige for begge årgange svarer til en ledighedsprocent på 5,7 %.

Der er i et senere afsnit foretaget sammenligninger mellem bachelorerne og kandidaternes beskæftigelsesfordeling.

<b>13. Offentlig/privat, humaniora – KU</b>	Bach.udd. 1975-2005	Bach.udd. 2005-2010	Ændr.
<b>2005-2010 er målt nov. 2010</b>			
<b>1975- 2005 er målt nov. 2010</b>			
Offentlig ansættelse	55 %	50 %	-5 %
Privat ansættelse	45 %	50 %	5 %
<b>I alt procent</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>	
<b>I alt antal beskæftigede personer</b>	<b>1.073</b>	<b>1.109</b>	

Kilde: Data er hentet fra særkørsler over KU-humanisters ansættelsessteder fra Danmarks Statistik.

Tabel 13 viser at bachelorerne i høj grad bliver ansat inden for den private sektor hvilket i en del år har været den generelle tendens inden for humaniora. I den nye generation uddannet 2006-08 er 50 % privat beskæftiget. I den private sektor er lønnen ikke så bundet til uddannelsesniveau som i den offentlige sektor. Dvs. her kan man lettere få en løn på kandidatniveau.

Tabel 14 på næste side viser placeringen i stillingshierarkiet, dvs. den viser i hvilket omfang de beskæftigede bachelorer får stillinger inden for akademisk arbejde, idet ledelse på øverste plan og arbejde der kræver færdigheder på højeste niveau dækker denne kategori. For 1975-2005-generationen gælder det 53 % mens 2005-10-generationen er på 34,6 %, og derfor er der en større andel i de efterfølgende kategorier. Det skal tilføjes at det ofte tager nogle år før end de nye årgange får placeret sig på arbejdsmarkedet i et egentligt AC-job, herunder et lederjob.

Til sammenligning så havde kandidaterne for inden for akademisk arbejde for 1975-2005-generationen gælder det 77,1 % mens 2005-10-generationen er på 70,2 % - dvs. selvfølgelig højere andele; men dog således at bachelorerne klarer sig hæderligt.

<b>14. Arbejdsfunktion - humaniora – KU</b>	Bach.udd. 1975-2005	Bach.udd. 2005-2010
<b>2005-2010 er målt nov. 2010</b> <b>1975- 2005 er målt nov. 2010</b>		
Ledelse på øverste plan	4,2 %	1,2 %
Arb. der kræver færdigh. på højeste niveau	48,8 %	33,4 %
Arb. der kræver færdigh. på mellemniveau	10,1 %	8,1 %
Kontorarbejde	13,0 %	17,3 %
Salg-, service og omsorgsarbejde	7,1 %	22,5 %
Arbejde inden for landbrug, gartneri ol.	0,3 %	0,0 %
Håndværkspræget arbejde	0,2 %	0,2 %
Proces- og maskinoperatørarbejde ol.	0,5 %	0,2 %
Andet arbejde (ukomplic. manuelle opgav.)	1,5 %	3,6 %
Militært arbejde	0,1 %	0,2 %
Uoplyst	14,4 %	13,3 %
<b>I alt procent</b>	<b>100,0 %</b>	<b>100,0 %</b>
<b>I alt antal beskæftigede personer</b>	<b>1.073</b>	<b>422</b>
<b>I alt beskæftigede i procent af total</b>	<b>66 %</b>	<b>59 %</b>
Ledig, antal	47	43
Udenfor arbejdsstyrken, antal	239	147
Uden for match, antal	274	99
<b>I alt ledige, udenfor arbejdsstyrken mv.</b>	<b>560</b>	<b>289</b>
<b>I alt ledige mv. i procent af total</b>	<b>34 %</b>	<b>41 %</b>
<b>Totalt beskæftigede, ledige, udenfor arbejdsst. mv.</b>	<b>1.633</b>	<b>711</b>

Kilde: Data er hentet fra en særkørsel over KU-humanisters ansættelsessteder fra Danmarks Statistik. Fordelingen på arbejdsfunktioner er foretaget på beskæftigede. Derudover kommer ledige, udenfor arbejdsstyrken (bl.a. aktivering, kontanthjælpsmodtagere ikke til rådighed og pensionister) samt uden match i register (bl.a., døde og personer i udlandet samt manglende oplysninger)..

#### Mere detaljerede brancheoplysninger

I det følgende er de mest markante hovedbrancher udspecificeret i de underbrancher som de kan brydes ned til. Tallene kan i høj grad tale for sig selv.

<b>15. Fremstillingsvirksomhed, humaniora – KU</b>	Bach.udd. 1975-2005	Bach.udd. 2005-2010
<b>2005-2010 er målt nov. 2010</b> <b>1975- 2005 er målt nov. 2010</b>		
Trykkerier mv.	18,2 %	0,0 %
Medicinalindustri	0,0 %	14,3 %
Fremstilling af computere og komm.udstyr	0,0 %	14,3 %
Fremstilling af andet elektronisk udstyr	18,2 %	0,0 %
Øvrig Fremstillingsvirksomhed (industri)*	63,6 %	71,4 %
<b>I alt procent</b>	<b>100,0 %</b>	<b>100,0 %</b>
<b>I alt antal personer</b>	<b>11</b>	<b>7</b>

Kilde: Data er hentet fra særkørsler over KU-humanisters ansættelsessteder fra *Danmarks Statistik*.

Det er bl.a. inden for trykkerier, medicinalindustri og fremstilling af andet elektronisk udstyr man finder de humanistiske bachelorer beskæftiget. Beskæftigelsen er når det går godt i virksomhedernes hovedkontorer med formidling, uddannelsesvirksomhed og administration af forskellig art – men også andre lavere arbejdsfunktioner er mulige. Tallene er så små at det

ikke har mening at se på differencen.

<b>16. Transport og post, humaniora – KU</b>	Bach.udd. 1975-2005	Bach.udd. 2005-2010
<b>2005-2010 er målt nov. 2010</b> <b>1975- 2005 er målt nov. 2010</b>		
Transport (tog, bus, taxa, skibe, fragt mv.)	50,0 %	20,0 %
Luftfart	8,8 %	20,0 %
Post og kurertjeneste	41,2 %	60,0 %
<b>I alt procent</b>	<b>100,0 %</b>	<b>100,0 %</b>
<b>I alt antal personer</b>	<b>34</b>	<b>10</b>

Kilde: Data er hentet fra særkørsler over KU-humanisters ansættelsessteder fra *Danmarks Statistik*

En del bachelorer finder job inden for både transport og postvæsenet. Om de så arbejder som chauffører eller postbude er ikke til at vide. Funktionerne kan også meget vel være højere i stillingshierarkiet.

<b>17. Information og kommunikation humaniora – KU</b>	Bach.udd. 1975-2005	Bach.udd. 2005-2010	Ændringer
<b>2005-2010 er målt nov. 2010</b> <b>1975- 2005 er målt nov. 2010</b>			
Forlag og udgivelser, herunder aviser	34,5 %	23,1 %	-11,5 %
Udgivelse af spil og computersoftware	0,7 %	0,0 %	
Produktion af film, tv og musik mv.	20,1 %	20,1 %	14,5 %
Radio og tv stationer	12,2 %	11,5 %	
Telekommunikation	3,6 %	5,8 %	
IT-konsulenter	21,6 %	21,2 %	
Informationstjenester	7,2 %	3,8 %	
<b>I alt procent</b>	<b>100,0 %</b>	<b>100,0 %</b>	
<b>I alt antal personer</b>	<b>139</b>	<b>52</b>	

Kilde: Data er hentet fra særkørsler over KU-humanisters ansættelsessteder fra *Danmarks Statistik*.

Ligesom kandidaterne så har mange bachelorer ansættelse inden for information og kommunikation som må siges at være et oplagt ansættelsesområde for humaniora. Der er i ansættelsernes relative fordeling mange inden for forlag og udgivelser samt produktion af film, tv og musik. Inden for det første område er beskæftigelsen vigende, men stigende ved produktion af film, tv og musik (kandidaterne havde her en vækst på 10,1 %).

<b>18. Pengeinstitutter mv., humaniora – KU</b>	Bach.udd. 1975-2005	Bach.udd. 2005-2010
<b>2005-2010 er målt nov. 2010</b> <b>1975- 2005 er målt nov. 2010</b>		
Pengeinstitutter	20,0 %	14,3 %
Kreditforeninger	33,3 %	14,3 %
Forsikring og pension	30,0 %	57,1 %
Finansiel service (kap.forvaltn., vekselerer mv.)	16,7 %	14,3 %
<b>I alt procent</b>	<b>100,0 %</b>	<b>100,0 %</b>
<b>I alt antal personer</b>	<b>30</b>	<b>7</b>

Kilde: Data er hentet fra særkørsler over KU-humanisters ansættelsessteder fra *Danmarks Statistik*.

Forsikrings- og pensionsbranchen er den største sektor inden for pengeverdenen for huma-

nistiske bachelorer hvilket også gælder kandidaterne.

<b>19. Liberale, videnskabelige og administrative tjenesteydelser mv. (forretningsservice), humaniora – KU</b>	Bach.udd. 1975-2005	Bach.udd. 2005-2010	Markante Ændringer
<b>2005-2010 er målt nov. 2010</b>			
<b>1975- 2005 er målt nov. 2010</b>			
Advokatvirksomhed	1,7 %	0,0 %	
Revision	0,8 %	1,9 %	
Virksomhedskonsulenter	15,3 %	15,1 %	
Arkitekter og rådgivende ingeniører	5,9 %	7,5 %	
Forskning og udvikling (privat)	2,5 %	3,8 %	
Reklame og analysebureauer	16,9 %	5,7 %	-11,3 %
Anden vidensservice (oversættelse, design ...)	13,6 %	18,9 %	5,3 %
Dyrlæger	0,8 %	0,0 %	
Udlejning og leasing af materiel	1,7 %	3,8 %	
Arbejdsformidling og vikarbureau	15,3 %	24,5 %	9,3 %
Rejsebureauer	3,4 %	9,4 %	6,0 %
Vagt, sikkerhed, rengøring, ejd.service mv.	22,0 %	9,4 %	-12,6 %
<b>I alt procent</b>	<b>100,0 %</b>	<b>100,0 %</b>	
<b>I alt antal personer</b>	<b>118</b>	<b>53</b>	

Kilde: Data er hentet fra særkørsler over KU-humanisters ansættelsessteder fra *Danmarks Statistik*.

Forretningsservice er et område som det er attraktivt for humanister at være beskæftiget inden for, og det lykkes også i høj grad. Den nye generation af bachelorer uddannet fra 2005-10 har især en fremgang inden anden vidensservice (oversættelse og tolkning mv.), arbejdsformidling og vikarbureauer samt rejsebureauer. Der er en markant tilbagegang ved reklame- og analysebureauer og vagt, sikkerhed, ejendomsservice mv. De markante beskæftigelsesområder er virksomhedskonsulenter, reklame- og analysebureauer og anden vidensservice (bl.a. oversættelse og tolkning),

<b>20. Undervisning, humaniora – KU</b>	Bach.udd. 1975-2005	Bach.udd. 2005-2010
<b>2005-2010 er målt nov. 2010</b>		
<b>1975- 2005 er målt nov. 2010</b>		
Grundskoler (folkeskolen)	36,4 %	37,2 %
Gymnasier og erhvervsfaglige skoler	27,2 %	24,4 %
Videregående uddannelsesinstitutioner	14,8 %	19,2 %
Voksenundervisning mv.	21,6 %	19,2 %
<b>I alt procent</b>	<b>100,0 %</b>	<b>100,0 %</b>
<b>I alt antal personer</b>	<b>324</b>	<b>78</b>

Data er hentet fra særkørsler over KU-humanisters ansættelsessteder fra Danmarks Statistik.

Der har ikke været de store udsving i beskæftigelsen mellem sektorerne i undervisningsområdet. Folkeskolen er det største område og de tre øvrige områder er også markante. Spørgsmålet er så hvilken ansættelse bachelorerne har inden for de videregående uddannelser. Det kan jo bl.a. være at de er ansat i administrationen.

<b>21. Kultur (og forlystelser), humaniora – KU</b>	Bach.udd. 1975-2005	Bach.udd. 2005-2010	Markante Ændringer
<b>2005-2010 er målt nov. 2010</b> <b>1975- 2005 er målt nov. 2010</b>			
Teater, musik og kunst	43,1 %	28,6 %	-14,5 %
Biblioteker, museer, arkiver mv.	48,6 %	60,0 %	11,4 %
Lotteri, spil, sport, forlystelsesparker mv.	8,3 %	11,4%	
<b>I alt procent</b>	<b>100,0 %</b>	<b>100,0 %</b>	
<b>I alt antal personer</b>	<b>72</b>	<b>35</b>	

Data er hentet fra særkørsler over KU-humanisters ansættelsessteder fra Danmarks Statistik

Inden for kulturområdet kan man se at det traditionelle beskæftigelsesområde biblioteker, museer og arkiver er et markant område med mellem ca. 50-60 % af beskæftigelsen her. For kandidaternes vedkommende er ca. 75 % ved kultur inden for området biblioteker, museer og arkiver.

<b>22. Uoplyst og andet humaniora – KU</b>	Bach.udd. 1975-2005	Bach.udd. 2005-2010
<b>2005-2010 er målt nov. 2010</b> <b>1975- 2005 er målt nov. 2010</b>		
Reparation af husholdningsudstyr	8,0 %	16,7 %
Frisører, vaskerier og service	8,0 %	16,7 %
Private husholdninger	8,0 %	33,3 %
Internationale organisationer	4,0 %	0,0 %
Uoplyst	72,0 %	33,3 %
<b>I alt procent</b>	<b>100,0 %</b>	<b>100,0 %</b>
<b>I alt antal personer</b>	<b>25</b>	<b>6</b>

Data er hentet fra særkørsler over KU-humanisters ansættelsessteder fra Danmarks Statistik

Tabel 22 er alene opstillet for at belyse hvad andet rummer udover uoplyst.

## Kandidater/bacheloror

<b>23. Beskæftigelsesfordeling - humaniora – KU</b>	Kand. udd. 1975- 2005	Kand. udd. 2005- 2010	Bach. udd. 1975- 2005	Bach. udd. 2005- 2010
<b>2005-2010 er målt nov. 2010</b>				
<b>1975- 2005 er målt nov. 2010</b>				
Landbrug, jagt, skovbrug og råstofudvinding	0,2 %	0,1 %	0,3 %	0,0 %
Fremstillingsvirksomhed (industri)	1,4 %	1,4 %	1,0 %	1,7 %
Energi- og vandforsyning, renovation mv.	0,2 %	0,1 %	0,3 %	0,0 %
Bygge- og anlæg	0,1 %	0,1 %	0,4 %	0,5 %
Handel (og reparation – meget lidt)	2,2 %	3,1 %	5,6 %	8,8 %
Transport, herunder post	1,1 %	1,3 %	3,2 %	2,4 %
Hotel og restauration	0,2 %	0,6 %	0,8 %	2,6 %
Information og komm. (forlag, filmprod., radio+tv.....)	8,5 %	10,5 %	13,0 %	12,3 %
Pengeinstitutter, finans, forsikring og pension	2,2 %	2,0 %	2,8 %	1,7 %
Fast ejendom (udlejningsadm., ejd.mæglere mv.)	0,7 %	1,1 %	0,8 %	0,5 %
Liberale og administrative tjenesteydelser	9,8 %	12,0 %	11,0 %	12,6 %
Offentlig administration, forsvar mv.	9,0 %	9,7 %	5,7 %	4,0 %
Undervisning (folkesk, gymna., vid. udd. voks..)	46,8 %	37,4 %	30,2 %	18,5 %
Sundhedsvæsen (hospitaller, læger mv.)	2,0 %	1,8 %	4,8 %	3,1 %
Sociale institutioner (plejehjem, daginstitut. mv.)	3,3 %	4,9 %	7,2 %	16,1 %
Kultur (teater, biblioteker, museer og forlystelser)	5,9 %	8,5 %	6,7 %	8,3 %
Organisationer og foreninger	4,8 %	4,3 %	3,9 %	5,7 %
Uoplyst og andet	1,4 %	1,1 %	2,3 %	1,4 %
<b>I alt procent</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>	<b>100,0 %</b>	<b>100,0 %</b>
<b>I alt antal beskæftigede personer</b>	<b>8.954</b>	<b>3.054</b>	<b>1.073</b>	<b>422</b>
<b>I alt beskæftigede i procent af total</b>	<b>73 %</b>	<b>74 %</b>	<b>66 %</b>	<b>59 %</b>
Ledige, antal	238	306	47	43
Udenfor arbejdsstyrken, antal	1.864	534	239	147
Uden for match, antal	1.259	233	274	99
<b>I alt ledige, udenfor arbejdsstyrken mv.</b>	<b>3.361</b>	<b>1.073</b>	<b>560</b>	<b>289</b>
<b>I alt ledige, udenfor arbejdsst. i procent af total</b>	<b>27 %</b>	<b>26 %</b>	<b>34 %</b>	<b>41 %</b>
<b>Totalt beskæftigede, ledige, udenfor arbejdsst. mv.</b>	<b>12.315</b>	<b>4.127</b>	<b>1.633</b>	<b>711</b>

Kilde: Data er hentet fra særkørsler over KU-humanisters ansættelsessteder fra Danmarks Statistik. Definition: Kand.=kandidater, dvs. cand. mag./phil., magistre, licentiat. Ph.d.'er opgøres for sig. Fordelingen på brancher er foretaget på beskæftigede. Der indgår kun bachelorer som er på arbejdsmarkedet og som **ikke** er indskrevet på en uddannelse Derudover kommer ledige, udenfor arbejdsstyrken (bl.a. aktivering, kontanthjælpsmodtagere ikke til rådighed og pensionister) samt uden match i register (bl.a., døde og personer i udlandet samt manglende oplysninger). I uoplyst indgår også andet som er **meget små tal** der omfatter reparation af husholdningsudstyr, frisører, vaskerier mv., private husholdninger med ansat medhjælp og internationale organisationer og ambassader.

Her sammenlignes kandidaternes og bachelorerne beskæftigelsesfordeling. De nye årgange er rastet mørkt. På mange måder fordeler kandidaterne og bachelorerne sig på samme måde på brancherne. Undervisningssektoren er den største for alle årgange såvel kandidater som bachelorer – dog således at den nye årgang bachelorer ligger lavest med 18,5 % beskæftiget her. Liberale og administrative tjenesteydelser er store samt information og kommunikation.. Kulturområdet er også et markant ansættelsesområde. Biblioteker, museer og arkiver har her ca. 50-60 % af bachelorbeskæftigelsen og ca. 75 % af kandidaterne. Bachelorerne er markant større inden for nogle områder hvor de måske er startet som studenteransatte og er forblevet (måske i et kvalificeret job) efter de er blevet færdige som bachelorer. Det gælder handel, hotel og restauration, sundhedsvæsen samt sociale institutioner (plejehjem samt dag- og døgninstitu-

tioner).

<b>24. Offentlig/privat, humaniora – KU</b>	Kand. udd. 1975-2005	Kand. udd. 2005-2010	Bach.udd. 1975-2005	Bach.udd. 2005-2010
<b>2005-2010 er målt nov. 2010</b> <b>1975- 2005 er målt nov. 2010</b>				
Offentlig ansættelse	69 %	63 %	55 %	50 %
Privat ansættelse	31 %	37 %	45 %	50 %
<b>I alt procent</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>
<b>I alt antal personer</b>	<b>8.954</b>	<b>3.054</b>	<b>1.073</b>	<b>1.109</b>

Kilde: Data er hentet fra særkørsler over KU-humanisters ansættelsessteder fra Danmarks Statistik.

Tabel 24 viser at både kandidater og bachelorer finder ansættelse inden for den private sektor hvilket i en del år har været den generelle tendens inden for humaniora. Bachelorerne har en højere andel privat ansat, og 2005-2010-generationen har 50 % af de beskæftigede ansat inden for det private område. Den private sektor er heller ikke så stramt overenskomststyret mht. lønnens størrelse hvilket kan friste bachelorerne til i højere grad at blive beskæftiget her.

<b>25. Arbejdsfunktion - humaniora – KU</b>	Kand. udd. 1975-2005	Kand. udd. 2006-2010	Bach.udd. 1975-2005	Bach.udd. 2005-2010
<b>2005-2010 er målt nov. 2010</b> <b>1975- 2005 er målt nov. 2010</b>				
Ledelse på øverste plan	5,2 %	1,2 %	4,2 %	1,2 %
Arb. der kræver færdigh. på højeste niveau	71,9 %	69,0 %	48,8 %	33,4 %
Arb. der kræver færdigh. på mellemniveau	6,7 %	7,5 %	10,1 %	8,1 %
Kontorarbejde	4,5 %	11,4 %	13,0 %	17,3 %
Salg-, service og omsorgsarbejde	2 %	3,9 %	7,1 %	22,5 %
Arbejde inden for landbrug, gartneri ol.	0,0 %	0,0 %	0,3 %	0,0 %
Håndværkspræget arbejde	0,1 %	0,1 %	0,2 %	0,2 %
Proces- og maskinoperatørarbejde ol.	0,1 %	0,1 %	0,5 %	0,2 %
Andet arbejde (ukomplic. manuelle opgav.)	0,4 %	0,9 %	1,5 %	3,6 %
Militært arbejde	0,0 %	0,2 %	0,1 %	0,2 %
Uoplyst	9,2 %	5,8 %	14,4 %	13,3 %
<b>I alt procent</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>	<b>100,0 %</b>	<b>100,0 %</b>
<b>I alt antal beskæftigede personer</b>	<b>8.954</b>	<b>3.054</b>	<b>1.073</b>	<b>422</b>
<b>I alt beskæftigede i procent af total</b>	<b>73 %</b>	<b>74 %</b>	<b>66 %</b>	<b>59 %</b>
Ledig, antal	238	306	47	43
Udenfor arbejdsstyrken, antal	1.864	534	239	147
Uden for match, antal	1.259	233	274	99
<b>I alt ledige, udenfor arbejdsstyrken mv.</b>	<b>3.361</b>	<b>1.073</b>	<b>560</b>	<b>289</b>
<b>I alt ledige mv. i procent af total</b>	<b>27 %</b>	<b>26 %</b>	<b>34 %</b>	<b>41 %</b>
<b>Totalt beskæftigede, ledige, udenfor arbejdsst. mv.</b>	<b>12.315</b>	<b>4.127</b>	<b>1.633</b>	<b>711</b>

Kilde: Data er hentet fra en særkørsel over KU-humanisters ansættelsessteder fra Danmarks Statistik. Fordelingen på arbejdsfunktioner er foretaget på beskæftigede. Derudover kommer ledige, udenfor arbejdsstyrken (bl.a. aktivering, kontanthjælpsmodtagere ikke til rådighed og pensionister) samt uden match i register (bl.a., døde og personer i udlandet samt manglende oplysninger).

Bachelorerne ligger ikke overraskende lidt lavere i stillingshierarkiet end kandidaterne, og de nyeste uddannede ligger lavere end de ældre uddannede. Mht. akademisk job (ledelse og arbejde der kræver færdigheder på højeste niveau) så udviklere procenterne sig fra 77,1; 70,2; 53 til 34,6 %. Det viser at en hel del af bachelorerne har job på akademiske niveau

## Flere detaljer om særkørslen

### Kørslen omfatter

Materialet er skabt via en registerkørsel som Fakultetet har fået foretaget hos Danmarks Statistik. Fordelen ved registerkørslen er at man her får **fat i alle** de kandidater og bachelorer der er uddannet i de perioder der laves kørsler for.

Særkørslen er foretaget for humanistiske kandidaters placering på arbejdsmarkedet. Den omfatter kandidater/bachelorer uddannet fra 1975 til 1. november 2005 og deres arbejdsmarkedsplacering i november 2010 (uge 48). For at få et indtryk af den nyeste udvikling for humanister på arbejdsmarkedet er der også trukket data ud for kandidater og bachelorer uddannet fra 1. november 2005 til 1. oktober 2010 (5 årgange) og deres arbejdsmarkedsplacering i november 2010 (uge 48)

Kørslerne omhandler kandidater og bachelorer **uddannet fra KU**.

Man skal være opmærksom på at statistikken **er ikke overenskomstbundet** - den registrerer de personer som har taget en kandidat- eller en bacheloruddannelse og deres placering på arbejdsmarkedet. Dvs. der kan fx. indgå kandidater i Dansk der arbejder som bilmekanikere eller gartnere.

### Forsinkelse i muligheder

Årsagen til begrænsningen bagud er at man først i 1975 oprettede ”Det Integrerede Elevregister” som muliggør sådanne kørsler. Begrænsningen fremad at der er så meget bearbejdning når Danmarks Statistik etablerer registerdata at de først frigives 16 måneder efter de er sat i gang.

### Her er samtlige – senere også fag

Her foreligger den overordnede bearbejdning for **samtlige** humanistiske kandidater og de bachelorer som ikke er i uddannelse. Dette giver et overblik over udviklingen for alle humanister uddannet fra KU. Derudover bliver der udarbejdet lignende analyser for de enkelte fag.

### Bachelorer

De bachelorer som er **indskrevet på en uddannelse er taget ud**. Det billede man får er derfor beskæftigelsesfordelingen for de bachelorer som har forladt uddannelsen og som er på arbejdsmarkedet. Nogle af disse søger sikkert senere optag på en uddannelse; men hovedparten bliver formentlig på arbejdsmarkedet i kraft af deres bacheloruddannelse.

### Ændringer i opdelinger og metoder

Der er sket ændringer i den måde der deles op på i branchestatistikken og i den måde man anvender registrene på. Derfor kan man ikke direkte sammenligne med de tidligere kørsler, hvor personer i ledighed og udenfor arbejdsmarkedet også indgik i uoplyst hvilket tillige giver en anderledes procentfordeling.



De anvendte brancheopdelinger er Danmarks Statistiks brancheopdelinger som også anvendes internationalt i hele FN-systemet. Der er til beskæftigelsesfordelingen valgt en opdeling, som dels følger den almindelige overordnede opdeling, dels på en række områder specificerer lidt mere for at give et hurtigt overblik.

## Noter

For både bachelorer og kandidater gælder at de kun er med for så vidt de ikke er indskrevet på en ordinær uddannelse. Også for kandidaternes vedkommende er enkelte indskrevet på en ordinær uddannelse (og er derfor taget ud). For begge kategorier gælder at enkelte tæller med to gange da de enten har to bachelor- eller to kandidatuddannelser.

Der er lavet et særskilt notat om hvilke kategorier af uddannelser der er med i undersøgelsen som kan rekvireres hos [okj@hum.ku.dk](mailto:okj@hum.ku.dk). Alle humaniorauddannelser fra Københavns Universitet indgår.

### Varedeklaration: Registerbaseret arbejdsstyrkestatistik (RAS).

#### Uddrag af deklARATIONEN

- ▶ [0 Administrative oplysninger om statistikproduktet](#)
- ▶ [1 Indhold](#)
- ▶ [2 Tid](#)
- ▶ [3 Pålidelighed og usikkerhed](#)
- ▶ [4 Sammenlignelighed](#)
- ▶ [5 Tilgængelighed](#)
- ▶ [6 Supplerende dokumentation](#)

## 0 Administrative oplysninger om statistikproduktet

### 0.1 Navn

Registerbaseret arbejdsstyrkestatistik (RAS).

### 0.2 Emnegruppe

Arbejdsmarked

### 0.3 Ansvarlig myndighed, kontor, person m.v.

Arbejdsmarked

Pernille Stender, tlf. 39 17 34 04, e-post: [psd@dst.dk](mailto:psd@dst.dk)

Thomas Thorsen, tlf. 39 17 30 48, e-post: [tst@dst.dk](mailto:tst@dst.dk)

### 0.4 Formål og historie

Formålet med den Registerbaserede Arbejdsstyrkestatistik (RAS) er at opgøre befolkningens tilknytning til arbejdsmarkedet på et bestemt tidspunkt. Dette gøres via variabelen: socioøkonomiske status. RAS-statistikken følger de internationale retningslinierne for opgørelser af befolkningens tilknytning til arbejdsmarkedet fra International Labour Organisation (ILO). ILO's retningslinier er primært rettet mod interviewbaserede opgørelser (Arbejdsstyrkeundersøgelserne), hvor personen selv afgiver information om tilknytningen til arbejdsmarkedet. I RAS er kravene fra ILO operationaliseret ud fra de muligheder der eksisterer når et registerbaseret materiale anvendes.

RAS blev udarbejdet for første gang i 1981 (vedrørte befolkningens tilknytning til arbejdsmarkedet ultimo november 1980). Statistikken bliver lavet én gang årligt og er udgivet i perioden fra 1981 og frem. Den lange tidsserie indeholder 2 databrud der daterer sig til 2003 og 2009.

### 0.5 Brugere og anvendelsesområder

RAS anvendes af en lang række eksterne brugere, ex. kommuner, amter, ministerier, interesseorganisationer, forskere og private virksomheder. Statistikken anvendes fortrinsvist til strukturbelysning af arbejdsmarkedet, idet statistikken indeholder informationer på et meget detaljeret niveau.

RAS er også en del af datagrundlaget for flere integrerede statistikker i Danmarks Statistik. RAS indgår ex. i Arbejdstidsregnskabet (ATR) og via ATR i Nationalregnskabet.

## 0.6 Kilder

Grunddata stammer fra en række interne og eksterne kilder heriblandt elndkomstregistret, Arbejdsstedsplaceringen, Erhvervsregistret og Personer uden ordinær beskæftigelse, uddannelsesstatistikken mv.

## 1 Indhold

### 1.1 Indholdsbeskrivelse

Den registerbaserede arbejdsstyrkestatistik (RAS) er en årlig individbaseret opgørelse af befolkningens tilknytning til arbejdsmarkedet på den sidste arbejdsdag i november året før.

Kernevariablen i RAS-statistikken er variabelen "socioøkonomisk status". Via denne variabel kan befolkningen opdeles i tre hovedgrupper henholdsvis:

- Beskæftigede
- Arbejdsløse
- Personer uden for arbejdsstyrken.

De beskæftigede er enten lønmodtagere, selvstændige eller medarbejdende ægtefæller. Personer uden for arbejdsstyrken består af personer som midlertidigt er uden for arbejdsstyrken, personer der har trukket sig tilbage fra arbejdsstyrken, pensionister og andre uden for arbejdsstyrken.

I nogle tilfælde deltager en person i flere aktiviteter (ex. en person har 2 job som lønmodtager) på referencetidspunktet. Derfor er der udarbejdet en prioriteringsrækkefølge mellem de forskellige aktiviteter, med henblik på at kunne bestemme den vigtigste aktivitet. Prioriteringsrækkefølgen er fastlagt under hensyntagen til de retningslinier for opgørelsen af befolkningens tilknytning til arbejdsmarkedet som ILO (International Labour Organisation) har fastlagt.

I 2003 er der et databrud i RAS-statistikken. Forandringer på arbejdsmarkedet og bedre datakilder gjorde, at der var opstået et behov for at foretage forskellige ændringer af statistikken. Ændringerne medførte blandt andet at prioriteringsrækkefølgen mellem bruttobestandene blev revideret en smule. Læs mere om hvilke ændringer der blev foretaget og hvilke betydninger de havde for statistikken via linket: <http://www.dst.dk/Vejviser/Portal/Arbejdsmarked/Beskæftigelse/ras/rasbesk/brud.aspx>

I 2009 er der ligeledes et databrud i statistikken. De hidtidige datagrundlag for lønmodtagerbeskæftigelsen har været det centrale oplysningsseddelregister. Det centrale oplysningsseddelregister var dannet på baggrund af årlige indberetninger fra arbejdsgiverne til SKAT. På oplysningssedlen kunne arbejdsgiveren angive, at lønmodtageren var beskæftiget hele året, eller hvis dette ikke var tilfældet angive fra- og til-dato for ansættelsesforholdets varighed. Danmarks Statistik er dog af den formodning, at helårsmarkeringen nok er blevet brugt i for mange tilfælde.

Fra 2009 er elndkomstregistret datagrundlag for lønmodtagerbeskæftigelsen. Elndkomstregistret baserer sig på månedlige indberetninger fra arbejdsgiveren. Det betyder, at oplysningen om, hvornår et ansættelsesforhold rent faktisk er gældende, har fået en **større grad af sikkerhed**. Dette påvirker niveauet for beskæftigelsen i nedadgående retning.

I 2009 er der anvendt en års-version af elndkomstregistret, der er dannet af SKAT ved en summation af de månedlige indberetninger over året. Ved næste offentliggørelse vil den registerbaserede arbejdsstyrkestatistik blive direkte baseret på de månedlige indberetninger til elndkomst.

For personer uden for arbejdsstyrken har RAS-statistikken i perioden 1981-2008 anvendt oplysninger fra mange forskellige statistikregistre. En del af disse statistikregistre er nu samlet i statistikken for personer uden ordinær beskæftigelse. Inden for rammerne af dette statistiksysteem foregår der en tværgående databehandling, hvilket betyder, at kvaliteten af disse oplysninger er bedre end hidtil.

#### *Baggrundsoplysninger om i statistikken*

Statistikken indeholder en række baggrundsoplysninger der knytter sig til selve personen eller til det arbejdssted personen måtte arbejde på. De væsentligste baggrundsoplysninger der knytter sig til arbejdsstedet er:

- branche (for arbejdsstedet)
- arbejdsstedsadresse (for arbejdsstedet)
- sektor (for arbejdsstedet)

Oplysninger der knytter sig til personen stammer overvejende fra de andre registre i det personstatistiske system. Nedenstående liste er således ikke fyldestgørende:

- demografiske oplysninger (ex, køn, alder bopælskommune)
- uddannelsesoplysninger (ex. højeste fuldførte uddannelse, igangværende uddannelse)
- oplysninger om herkomst (ex. oprindelsesland)

Da registret indeholde identifikation af såvel personen som arbejdsstedet kan der efter behov kobles diverse baggrundsoplysninger på registret.

Statistikken indeholder oplysninger om bopæls- og arbejdsstedsadresser der anvendes til at udarbejde pendlingsstatistik.

## 1.2 Statistiske begreber

Populationen i RAS er befolkningen med bopæl i Danmark d. 1. januar med oplysning om tilknytning til arbejdsmarkedet ultimo november året før.

Statistikens mest centrale oplysning er variabelen "socioøkonomiske status" som bliver dannet for hver enkelt person i befolkningen. Befolkningen bliver opdelt i følgende socioøkonomiske grupper i 2009:

1. Selvstændige
2. Medarbejdende ægtefæller
3. Topledere
4. Lønmodtagere på højeste niveau
5. Lønmodtagere på mellemniveau
6. Lønmodtagere på grundniveau
7. Andre lønmodtagere
8. Lønmodtagere uden nærmere angivelse
- 1-8=Beskæftigede*
9. Arbejdsløse
- 1-9=Arbejdsstyrken*
10. Beskæftigede i en foranstaltning uden løn
11. Personer der deltager i vejledning og opkvalificering
12. Deltagere i integrationsuddannelse
13. Revalidenter
14. Orlov til børnepasning
15. Modtagere af barselsdagpenge
16. Modtagere af sygedagpenge
17. Modtagere af ledighedsydelse
18. Modtagere af flexydelse
19. Personer der er delvist ledige i referenceugen
- 10-19=Midlertidigt uden for arbejdsstyrken*
20. Modtagere af efterløn
- 20=Tilbagetrækning fra arbejdsstyrken*
21. Alderspensionister
22. Førtidspensionister
23. Modtagere af anden pension
- 21-23=Pensionister*
24. Modtagere af introduktionsydelse
25. Modtagere af kontanthjælp
26. Børn og unge
27. Personer under uddannelse
28. Øvrige uden for arbejdsstyrken
- 24-28=Andre uden for arbejdsstyrken*
- 10-28=Personer uden for arbejdsstyrken*

*Særligt vedrørende socioøkonomisk status for lønmodtagere:*

Lønmodtagerne er opdelt efter færdighedsniveauer baseret på DISCO-88. Færdighedsniveauet kan være opnået gennem såvel en formel uddannelse som gennem oplæring og praksis. Lønmodtagere opdeles i følgende grupper:

1. Topledere i virksomheder, organisationer og den offentlige sektor
2. Lønmodtagere i et arbejde, der forudsætter færdigheder på højeste niveau
3. Lønmodtagere i et arbejde, der forudsætter færdigheder på mellemste niveau
4. Lønmodtagere i et arbejde, der forudsætter færdigheder på grundniveau
5. Andre lønmodtagere
6. Lønmodtagere uden nærmere angivelse

Gruppe 1: omfatter ledelsesarbejde på øverste administrative plan i virksomheder og organisationer - uanset deres størrelse og arbejdets krav til færdighedsniveau. Arbejdet består i at beslutte, planlægge, styre etc.

Gruppe 2: omfatter arbejde, der forudsætter højeste færdighedsniveau, og her klassificeres personer med fagbetegnelser som fx fysiker, aktuar, bygningsingeniør, arkitekt, læge, jordemoder, lærer, advokat, revisor, bibliotekar, journalist, skuespiller, musiker og præst.

Gruppe 3: omfatter arbejde, der forudsætter mellemste færdighedsniveau. Det består i teknisk arbejde ved produktion og transport samt assistance ved handel og administration. Desuden omfattes undervisnings- og omsorgsarbejde i dag- og døgninstitutioner samt sygepleje og assistentarbejde inden for sundhedssektoren. Som eksempler kan nævnes laborant, programmør, fotograf, skibsfører, sygeplejerske, børnehavelærer, ejendomsmægler, told- og politibetjente.

Gruppe 4: fælles for arbejdet er, at det forudsætter færdigheder på grundniveau. Gruppen omfatter almindeligt kontorarbejde, kundeservice, service i forbindelse med personlige tjenester, overvågnings- og retningsarbejde, arbejde inden for landbrug, gartneri, håndværkspræget arbejde samt arbejde, der består i betjening og/eller overvågning af procesmaskiner og andre stationære maskiner.

Gruppe 5: en restgruppe, der omfatter det arbejde, der ikke indeholdes i de øvrige grupper. Som eksempel på arbejdsopgaver i denne hovedgruppe kan nævnes rengøringsarbejde, budtjeneste, vagtarbejde samt pakke- og transportarbejde uden brug af maskiner.

Gruppe 6: indeholder personer, der ikke kan dannes socioøkonomisk status for ved hjælp af de nævnte statistikregistre.

#### *For perioden 1997-2003*

Oplysningen om færdighedsniveau for lønmodtagere, der er ansat i stat, kommuner og amter, er hentet fra lønstatistikken for henholdsvis den statslige og kommunale sektor. For de privatansatte lønmodtagere stammer oplysningen enten fra lønstatistikken for den private sektor, fra oplysningen om arbejdsløshedsstatistik i arbejdsløshedsstatistikregistret eller fra de pågældendes uddannelsesoplysninger i uddannelsesklassifikationsmodulet. Oplysningerne fra lønstatistikken relaterer sig til personens vigtigste job i løbet af året, og knytter sig således ikke nødvendigvis til beskæftigelsen ultimo november.

#### *For perioden 2004-*

Fra 2004 knytter færdighedsniveauet for sig for 67 pct. af lønmodtagerne til jobbet ultimo november. Hermed er der skabt en langt bedre sammenhæng mellem færdighedsniveauet og arbejdsstedsvariable som branche og sektor. For en del lønmodtagere er der fortsat ikke foretaget en indberetning til lønstatistikken. I lighed med tidligere anvendes oplysninger om deres højeste fuldførte uddannelse i kombination med branche eller deres igangværende uddannelse eller medlemskab af en A-kasse. Der er dog blevet mere frit A-kassevalg, hvilket gør at der i færre tilfælde end tidligere kan bestemmes et færdighedsniveau for lønmodtagerne. Med andre ord er kategorien "lønmodtagere uden nærmere angivelse" blevet større.

#### *For perioden 2009-*

Antallet af lønmodtagere u.n.a. er falder markant fra 2008 til 2009. Det skyldes, at der fra 2009 anvendes oplysninger direkte fra indberetningerne til lønstatistikken, hvor der tidligere har været anvendt oplysninger fra lønstatistikens slutregistre.

#### *Generelt om færdighedsniveau*

Derfor tilrådes det at anvende informationen om socioøkonomisk status for lønmodtagere **med forsigtighed**. Analyser af udviklinger i antallet af lønmodtagere på et bestemt færdighedsniveau bør således altid ses i sammenhæng med hvordan udviklingen er for antallet af lønmodtagere uden nærmere angivelse. Endvidere er de supplerende kilder udover lønstatistikken der anvendes til at danne socioøkonomisk status for lønmodtagerne løbende blevet færre over **tid hvilket også kan påvirke fordelingen på færdighedsniveauer**.

## 2 Tid

### 2.1 Referencetid

Den registerbaserede arbejdsstyrkestatistik dateres efter tidspunktet hvor populationen opgøres, hvilket er primo året. Befolkningens tilknytning til arbejdsmarkedet **bestemmes pr. ultimo november året før**.

### 2.2 Udgivelsestid

Statistikken udkommer **ca. 16 måneder efter referencetidspunktet**. Fejlsøgningen og koblingen af materialet fra SKAT (som først foreligger i sin endelige version 9 måneder efter referencetidspunktet) med Erhvervsregistret og den efterfølgende klassifikation af befolkningen betyder en forholdsvis lang udgivelsestid.

## 3 Pålidelighed og usikkerhed

### 3.1 Samlet pålidelighed

De grunddata som statistikken baserer sig på må betegnes som **værende af høj kvalitet**.

### 3.2 Usikkerhedskilder

1. Fra og med 2009 er der anvendt en års-version af elndkomstregistret, der er dannet af SKAT ved en summation af de månedlige indberetninger over året. Det betyder, at der er en større grad af sikkerhed for at ansættelsesforholdet relaterer sig til ultimo november. Før 2009 blev det centrale oplysningsseddelregister anvendt. Det centrale oplysningsseddelregister var dannet på baggrund af årlige indberetninger fra arbejdsgiverne til SKAT. På oplysningssedlen kunne arbejdsgiveren angive, at lønmodtageren var beskæftiget hele året, eller hvis dette ikke var tilfældet angive fra- og til-dato for ansættelsesforholdets varighed. Danmarks Statistik er dog af den formodning, at helårsmarkeringen nok er blevet brugt i for mange tilfælde, hvilket betyder, **at beskæftigelsen kan være blevet overvurderet**.

2. Når en person har flere job på referencetidspunktet fx hvis personen både har et job som lønmodtager og selvstændig, vælges jobbet, hvori det antages, at personen arbejder flest timer. For lønmodtagere findes der ikke oplysninger det eksakte antal timer der er arbejdet. For selvstændige og medarbejdende ægtefæller mangler oplysningerne helt. På baggrund af det indbetalte ATP-beløb (for lønmodtagere) og oplysning om hvorvidt den selvstændige har ansatte (for selvstændige) kan der beregnes et groft mål for arbejdsomfanget i jobbet. Dette anvendes, når der prioriteres mellem flere job for en person. Dette kan medføre, at et sekundært job i nogle tilfælde vælges som hovedaktiviteten.

3. Underopdelingen af lønmodtagergruppen efter færdighedsniveau (i topledere, lønmodtagere på højeste niveau,

lønmottagere på mellemniveau, lønmottagere på grundniveau, andre lønmottagere og lønmottagere uden nærmere angivelse) foregår i nogle tilfælde ved imputering. Dette sker, når lønmottageren arbejder i mindre virksomheder i den private sektor der ikke skal indberette til Danmarks Statistiks lønstatistik. I disse tilfælde er kvaliteten af oplysningen om færdighedsniveauet væsentligt dårligere. Statistikregistret indeholder information om hvorvidt der er foretaget imputering.

### 3.3 Tal for usikkerhed

Der foreligger ingen usikkerhedsberegninger. **RAS er en totaltælling og dermed er der ikke den samme usikkerhed, som ved statistikker der baserer sig på stikprøver.**

## 4 Sammenlignelighed

### 4.1 Sammenlignelighed over tid

Der findes sammenlignelige tal fra 1981 (nov. 1980) til 2002 (nov. 2001) og 2003 (nov.2002) til 2008 (nov. 2007)

I 2003 er der et brud i statistikken der betyder at antallet af beskæftigede falder. Ændringen består i en anderledes klassifikation af visse grupper og skærpet krav til aktivitet for selvstændige.

I 2009 er der et brud i statistikken grundet overgangen til at anvende indkomstregistret som datagrundlag for lønmottagerbeskæftigelsen. Indkomstregistret baserer sig på månedlige indberetninger fra arbejdsgiveren. Det betyder, at oplysningen om, hvornår et ansættelsesforhold rent faktisk er gældende, har fået en større grad af sikkerhed. Dette påvirker niveauet for beskæftigelsen i nedadgående retning.

I 1993 ændredes *branchenomenklaturen* fra DSE77 til DB93. I 2003 ændredes *branchenomenklaturen* til DB03. I 2008 ændres *branchenomenklaturen* til DB07.

Fra 1997 er variabelen *arbejdsstilling* afløst af *socioøkonomisk status*. Den socioøkonomiske klassifikation svarer for de fleste grupper til den hidtil anvendte. Ændringen vedrører alene underopdelingen af lønmottagergruppen. Lønmottagerne er opdelt efter færdighedsniveauer baseret på DISCO-88. Tidligere blev lønmottagerne opdelt i en funktionærgruppe og en arbejdergruppe. I Statistiske Efterretninger i serien Arbejdsmarked nr. 1998:21 tabel 9, er der vist en overgangstabel mellem den gamle og nye klassifikation.

Fra 1998 er der indført en *ny klassifikation af personer uden for arbejdsstyrken*. Med den nye klassifikation er statusgrupperne udvidet med deltagere i arbejdsmarkedspolitiske foranstaltninger, mottagere af barsels- og sygedagpenge, kontanthjælpsmottagere og mottagere af tjenestemandspension. Den nye klassifikation medfører bl.a. at gruppen "øvrige uden for arbejdsstyrken" er reduceret væsentligt. For hovedparten af undergrupperne uden for arbejdsstyrken er der ikke sammenlignelighed før og efter den nye klassifikation. Dette gælder dog ikke for efterlønsmottagere og mottagere af overgangsydelse.

I 2003 ændres *klassifikationen af personer uden for arbejdsstyrken*. I forhold til tidligere sker følgende:

- mottagere af ledighedsydelse indgår i opgørelsen
- der stilles ikke længere krav om at mottagere af barsels- og sygedagpenge skal komme fra ledighed
- mottagere af økonomiske ydelser i forbindelse med aktivering indgår i opgørelsen, men som en lavt prioriteret tilstand.

I 2004 ændres prioriteringsrækkefølgen mellem *mottagere af anden pension (herunder tjenestemandspension) og personer under uddannelse*, således at personer under uddannelse prioriteres højere end mottager af tjenestemandspension. Dette har især betydning for yngre personer der studerer og samtidigt mottager tjenestemandspension (p.g.a. en afdød forældre). Fra 2004 bliver disse personer opgjort som uddannelsessøgende.

I 2004 udvides *bruttobestanden af mottagere af anden pension* så den udover tjenestemandspension består af personer som ifølge indkomststatistikregistret modtog tjenestemandspension, pensionsudbetalinger fra pensionskasse, pengeinstitut, forsikringselskab, privat pensionsordning inkl. arbejdsgiveradministrerede, pension fra udlandet og pension fra en tidligere arbejdsgiver i året løb. Indtil 2003 bestod gruppen kun af mottagere af tjenestemandspension.

Fra 2005 er erhvervsregistret også kilden til oplysninger om *selvstændige der er lønsumspligtige men ikke momspligtige*. Hovedparten af denne gruppe selvstændige ville også være blevet opgjort som selvstændige tidligere (de ville være blevet opgjort som CRAM-selvstændige i stedet for momsbetalere). Fra 2005 er erhvervsregistret også kilden til oplysningen om branche for denne gruppe selvstændige. Det betyder, at deres branchepacering i nogle tilfælde vil være anderledes end før 2005. Overordnet set er der sket en stigning i antallet af selvstændige inden for sundhedsvæsenet (ex. fodplejere, psykologisk rådgivning).

Fra 2007 erstattes kategorierne *uddannelsesforanstaltning* og *særlig aktivering* af kategorien *vejledning og opkvalificering*. Kategorien indeholder nu foranstaltningerne opkvalificering iflg. Integrationsloven, ordinær uddannelse, særligt tilrettet. udd.forløb, voksen- og efteruddannelse, korte vejlednings- og afklaringsforløb, særligt tilrettelagte projekter og uddannelsesforløb, særligt tilrettelagte uddannelsesforløb, særligt tilrettelagte projekter, vejledning og introduktion, særligt aktiverende forløb og intensiv jobsøgning.

Fra 2009 udgår katorien CRAM-selvstændige og mottagere af kontanthjælp i følge kontanthjælpsstatistikken. Personer der mottager flexydelse og personer der er delvist ledige i referenceugen kommer ind i statistikken og indgår i gruppen der er midlertidigt uden for arbejdsstyrken.

### 4.2 Sammenlignelighed med anden statistik.

*RAS og ledighedsstatistikken*

Formålet med Arbejdsløshedsstatistikken er at opgøre antallet af personer berørt af ledighed og den gennemsnitlige ledighed. For at blive opgjort som arbejdsløs i **RAS skal personen have været fuldt ledig i referenceugen**. Det gennemsnitlige antal ledige i Arbejdsløshedsstatistikken afviger fra antallet af ledige i RAS. Årsagen til dette er:

- at en person skal være fuldt ledig i referenceugen for at indgå i bruttobestanden af arbejdsløse i RAS. I Arbejdsløshedsstatistikken vil en person der ikke er fuldt ledig derimod indgå når det gennemsnitlige antal fuldtidsledige beregnes.

#### **4.3 Forhold mellem foreløbige og endelige tal**

Der offentliggøres kun endelige tal.

### **5 Tilgængelighed**

#### **5.1 Distributionskanaler**

*Nyt fra Danmarks Statistik*

*Arbejdsmarked (Statistiske Efterretninger)*

*Danmarks Statistikbank*

*Statistisk Årbog og Statistisk Tiårsoversigt*

#### **5.2 Grundmateriale: Lagring og anvendelsesmuligheder**

RAS er et individbaseret register. Der opbevares data for en periode på 29 år tilbage i tiden. RAS kan kobles med andre individbaserede registre til brug diverse skræddersyede serviceopgaver.

Information fra registret kan leveres i form af Excel-regneark, pc-axis filer, sas-datasæt mv.

#### **5.3 Dokumentation**

Yderligere dokumentation af RAS kan findes følgende steder:

[www.dst.dk/RAS](http://www.dst.dk/RAS) ( Her findes bl.a. uddybende beskrivelser af begreber og metoder i statistikken)

[www.dst.dk/times](http://www.dst.dk/times) (Her findes uddybende beskrivelser af variable og værdisæt i statistikken)

#### **5.4 Øvrige oplysninger**

Der henvises til tema-siden om beskæftigelse på følgende adresse:

[www.dst.dk/RAS](http://www.dst.dk/RAS)