

Til FSU's næstformand



## Opsigelse af HUM's seniorfridagsaftale

Som meddelt i min e-mail af d. 2. juli 2015 til FSU opsiges jeg hermed med virkning fra overenskomstperiodens udløb d. 31. marts 2018 *Det Humanistiske Fakultets seniorpolitiske aftale af 16. marts 2017 om indtil 12 dages frihed for ansatte på 62 år<sup>1</sup>.*

### Begrundelsen for opsigelsen af aftalen:

Jeg ønsker en højere grad af overensstemmelse mellem fakultetets praksis og KU's retningslinjer vedrørende seniormedarbejdernes forhold. Samtidig opnår vi en regelforenklings og en reduktion af den fortolkningstvivil, som de parallelle aftaler kan give anledning til. Endelig ønsker jeg en større fleksibilitet både ved bevillingen af seniorfridage og ved fastsættelsen af tidspunktet for, hvornår de bevilgede dage kan begynde at blive afviklet.

### Seniorer med eksisterende, tids**u**begrænsede seniorfridagsaftaler:

Seniorer, som inden d. 2. juli 2015 har indgået en *tidsu*begrænset seniorfridagsaftale, vil indtil videre kunne fortsætte med denne som hidtil.

### Seniorer med eksisterende tids**b**egrænsede seniorfridagsaftaler

Seniorer, som har en *tidsb*egrænset aftale (uanset tidspunktet for aftalens indgåelse), kan under henvisning til KU's fælles retningslinjer<sup>2</sup> ansøge om en ny seniorfridagsaftale i forlængelse af udløbet af deres

---

<sup>1</sup> Link til *Det Humanistiske Fakultets seniorpolitiske aftale af 16. marts 2017 om indtil 12 dages frihed for ansatte på 62 år og opefter*:  
<http://hum.ku.dk/omfakultetet/raadogudvalg/samarbejdsudvalget/dokumenter/seniorpolitiskaftale.pdf/>

<sup>2</sup> Link til Retningslinjer vedrørende seniormedarbejderes forhold på Københavns Universitet (behandlet og vedtaget på Hovedsamarbejdsudvalgets møde d. 30. september 2015):  
<https://intranet.ku.dk/medarbejderguide/hr/personalepolitik/personalepolitiskhaandbog/semiomedarbejderes-forhold/Documents/Retningslinje%20vedr.%20seniomedarbejdere.pdf>

DEN 13. DECEMBER 2017

DET HUMANISTISKE FAKULTET  
FSU SEKRETARIATET

KAREN BLIXENS VEJ 4  
2300 KØBENHAVN S  
JOURNALNR.: 015-0018/17-4000

DIR 51 29 84 65

ski@hum.ku.dk

REF: SKI

aktuelle aftale. Ansøgningen indgives via nærmeste leder. Den lokale ledelse vil herefter sammen med Dekanen foretage en konkret vurdering af ansøgningen.

**Seniorer uden aktuel seniorfridagsaftale:**

Seniorer, som fylder 62 år inden d. 31. marts 2018, vil principielt kunne ansøge om en tidsbegrænset HUM seniorfridagsaftale og afholde de seniorfridage, der optjenes frem til 31. marts 2017, inden 30. april 2019/30. juni 2019. Det bliver dog ikke mange seniorfridage, de kan nå at optjene, inden de alligevel vil skulle ansøge om en ny seniorfridagsaftale iht. KU's fælles retningslinjer, hvis de ønsker en sådan. En anden mulighed for denne seniorgruppe er derfor allerede nu at fokusere på KU's fælles seniorretningslinjer.

**Afholdelse af seniorfridage optjent iht. HUM-seniorfridagsaftalen:**

I den eksisterende HUM-aftale er forudsat, at seniorfridagene afholdes forskudt i perioden 1. maj – 30. april i det år, der følger umiddelbart efter optjeningsåret. Dette vil give en uhensigtsmæssigt langstrakt afviklingsperiode med deraf følgende risiko for tvivl om, hvilke seniorfridage, der er optjent og afholdt iht. hhv. en ene og den anden aftale i den periode, hvor der administreres efter begge aftaler. Omvendt er jeg opmærksom på, at en afvikling af samtlige optjente seniorfridage allerede inden 31. marts 2018 næppe er mulig. Jeg er derfor indstillet på, at de senest optjente HUM-seniorfridage skal være afviklet senest d. 30. juni 2019. Jeg henviser til vedhæftede skabelon, som p.t. benyttes ved indgåelse af nye seniorfridagsaftaler på HUM.

**Afholdelse af seniorfridage optjent iht. kommende konkrete seniorfridagsaftaler indgået iht. KU's fælles retningslinjer:**

Det aftales konkret, hvordan og hvornår seniorfridagene afholdes. I afsnit c i bilag A til KU's retningslinjer forudsættes ikke, at seniorfridage generelt skal afholdes på et bestemt tidspunkt. Det fremgår af § 10 i cirkulæret om aftale om senior- og fratrædelsesordninger<sup>3</sup>, at op til 1 dags frihed med løn pr. måned kan bevilges til en ansat, der er fyldt 62 år. *"Friheden kan afvikles som hele eller halve arbejdsdage, enkeltvis eller i sammenhæng, samt som enkelttimer. Ansættelsesmyndigheden fastsætter efter drøftelse med den ansatte afviklingstidspunkt og/eller afviklingsbetingelser"*.

Med venlig hilsen

Ulf Hedetoft  
Dekan

---

<sup>3</sup> Link til Cirkulære nr. 9394 af 29. august 2011 om aftale om senior- og fratrædelsesordninger:

<https://www.retsinformation.dk/Forms/R0710.aspx?id=138585>