

Akademisk Råd
Ordinært møde



MØDEREFERAT

8. DECEMBER 2018

Forum Akademisk Råd

LEDELSE OG KOMMUNIKATION

Møde afholdt 4. december 2018 kl. 10.00-12.00

Sted 15B.0.07

MOB +45 51301728

Referent Dorthe Vejen Hansen

dvh@hum.ku.dk

Til stede

REF: DVH

Dekan Jesper Kallestrup, prodekan for uddannelse Jens Erik Mogensen, fakultetsdirektør Kristian Boye Petersen, professor Detlef Siegfried, professor Margit Warburg, professor Isak Winkel Holm, lektor Annette Lassen, lektor Christian Troelsgård, lektor Lisa Storm Villadsen (suppleant for lektor Nete Nørgaard Kristensen), økonomikoordinator Sanne Winsløv, specialkonsulent Hans Christian Køie Poulsen, specialkonsulent Hans Emborg Bünemann, stud. mag. Asta Otto og stud. mag. Lars Peter Kastrup Olsen (suppleant for de studerende)

Afbud

Prodekan for omverdensrelationer Julie Sommerlund, økonomichef Jan Pedersen, lektor Nete Nørgaard Kristensen, lektor Nan Dahlkild, forskningsfuldmægtig Lin Fitje Solvang, stud. mag. Niklas Zenius Jespersen, stud. mag. Bendegúz Barna og stud. mag. Asger Aaen

Dagsorden

Ad 1) Godkendelse af dagsorden

Dagsordenen blev godkendt.

Ad 2) Økonomi: Orientering ved v/ dekan Jesper Kallestrup, fakultetsdirektør Kristian Boye Petersen og økonomichef Jan Pedersen

Jesper Kallestrup indledte med at orientere om den særmeddelelse, der blev udsendt i HUMNyt den 5. november 2018. Det fremgår bl.a. af denne meddelelse, at den sidste del af fakultetets besparelser, som der er arbejdet med siden finansloven for 2016, nu skal realiseres. Fakultetet skal samlet spare 37 mio. kr. det kommende år og hente nye indtægter for 10 mio. kr. frem mod 2022. En del af besparelserne, 7 mio. kr., opnås ved den planlagte fraflytning af bygning 27. Desuden forventes en besparelse på 5 mio. kr. på forskellige centrale afsætninger i budgettet. Tilbage står 25 mio. kr., som fakultetet skal spare på lønudgifter fra 2020. Jesper Kallestrup præciserede, at besparelsen på 25 mio. kr. er under fem procent af fakultetets lønudgifter. Det er dekanatets håb, at reduktionen kan ske ved naturlig afgang (stillingsudløb og frivillige fratrædelser) og omkostninger til D-VIP gennem en bedre tværgående udnyttelse af vores faste ressourcer. Det kan ikke udelukkes at der vil skulle ske afskedigelser i løbet af 2019, hvilket Jesper Kallestrup beklagede. Han oplyste supplerede, at den ny budgetmodel på KU **ikke** vil ændre på besparelsesbehovet på fakultetet.

Kristian Boye Petersen oplyste, at arbejdet med at identificere og konkretisere det samlede besparelsesmål vil foregå i F2019. Det forventes, at der foreligger en samlet plan inkl. en proces for varsling af de medarbejdere der vil skulle afskediges. Varslingen ventes at ske omkring påske 2019.

Annette Lassen forespurgte om muligheden for, at fx en faggruppe i fællesskab kan beslutte at gå ned i løn/tid, således at der potentielt ville være midler til at fastholde ansættelsen af en afskedigelsestruet kollega i denne faggruppe. Detlef Siegfried fandt, at forslaget var risikabelt, da det kunne danne præcedens ved fremtidige besparelser, ligesom han påpegede, at forslaget formentlig ikke ville kunne opnå opbakning hverken fra tillidsværk eller fagforening. Hans udmelding vandt bred opbakning blandt rådets øvrige medlemmer. Sanne Winsløv oplyste supplerende, at ideen allerede var blevet drøftet i forbindelse med besparelsesrunden i 2016, men at den ikke vandt opbakning hverken hos tillidsværket eller i samarbejdsudvalget.

Jesper Kallestrup oplyste afsluttende, at lønforhandlingerne for VIP og TAP i 2019 er planlagt til gå i gang før sommer med et forventet slutresultat i det tidlige efterår. Den sene start skyldes de i gangværende økonomiske processer på fakultetet. De aftalte lønforbedringer vil få tilbagevirkende kraft til 1/1 2019.

Akademisk Råd tog orienteringen til efterretning.

Ad 3) KU's nye ledelsesgrundlag: Orientering ved dekan Jesper Kallestrup

Jesper Kallestrup opridsede baggrund og proces: Det netop offentliggjorte KU-fælles ledelsesgrundlag er resultat af en proces, hvor ledere og medarbejdere har bidraget til at identificere, hvad termen "god ledelse" implicerer på KU. En sammenhængende ledelse er et af indsatsområderne i KU's strategi 2023. Med dette ledelsesgrundlag uddybes, hvordan denne sammenhæng kan skabes. Intentionen er, at ledelsesgrundlaget bliver et godt udgangspunkt for såvel den enkelte medarbejders og universitets udvikling. På denne baggrund efterspurgte han medlemmets kommentarer til det nye ledelsesgrundlag.

I den efterfølgende drøftelse blev det klart, at det også vil være hensigtsmæssigt at foretage en drøftelse af HUM's ledelsesgrundlag. Med afsæt i det KU-fælles ledelsesgrundlag kunne en sådan drøftelse udmøntes som en temadrøftelse målrettet rektorat og Akademisk Råd, og den kunne evt. indgå som et led i det forestående arbejde med normaftalen for H-VIP, jf. pkt. 6, ad b). Væsentlige elementer i temadrøftelsen kunne være den fakultetsinterne delegationsstruktur og ledelsesroller- og funktioner internt på HUM.

Akademisk Råd tog gennemgangen til efterretning.

Ad 4) Etablering af SN-forum: Orientering ved prodekan for uddannelse Jens Erik Mogensen

Jens Erik Mogensen oplyste, at der etableres et nyt forum for studienævne – *Forum for studienævn* – under ledelse af prodekanen for uddannelse med nævnenes for- og næstformænd og studiechefen som faste medlemmer. Forummet forventes at mødes to gange pr. semester eller efter behov. Det forventes også, at der vil blive afholdt fælles temamøder med Ledelsesforum for studieledere. Parallelt med det nye forum vil studienævnformændene – på samme måde som studielederne – etablere et erfaringsudvekslingsnetværk, dvs. en såkaldt "erfa-gruppe". Forum for studienævn afholder konstituerende møde medio december 2018. Yderligere mødeaktivitet afventer igangsættelsen af de nyvalgte studienævn primo februar 2019.

Akademisk Råd tog gennemgangen til efterretning.

Ad 5) Institutionsakkreditering: Orientering ved prodekan for uddannelse Jens Erik Mogensen

Jens Erik Mogensen orienterede om, at Akkrediteringspanelet besøgte KU med henblik på den endelige institutionsakkreditering, efter at KU sidste år blev tildelt en betinget positiv akkreditering. Akkrediteringspanelet har

ønsket to *audit trails* med deltagelse af en række uddannelser på KU, herunder følgende på HUM:

- *Audit trail 1: Uddannelsesredegørelser og afrapportering til rektor.* Bacheloruddannelsen i Indianske Sprog og Kulturer (HUM)
- *Audit trail 2: Uddannelsesevalueringsprocessen.* Kandidatuddannelsen i Advanced Migration Studies (HUM)

Rådets besøg på KU vil finde sted februar 2019, og de udvalgte uddannelsers institut- og studieledere samt studienævn vil blive inddraget.

Som led i KU's opfølgning på den betinget positive institutionsakkreditering har rektor besluttet, at KU's målbare standarder altid skal være ambitiøse. Rektor har derfor bedt HUM om at indstille mere ambitiøse målbare standarder for VIP/DVIP- og STÅ/VIP-ratioerne. Jens Erik Mogensen orienterede Akademisk Råd om de godkendte standarder (gældende på både BA- og KA-niveau):

- VIP/DVIP-ratio: 2,9
- STÅ/VIP-ratio: 35

Enkelte uddannelser lever ikke op til disse standarder, men for disse foretager dekanatet altid en helhedsvurdering på baggrund af de årlige uddannelsesredegørelser og dialogen med institutledelsen på redegørelsesmødet.

Akademisk Råd tog gennemgangen til efterretning.

Ad 6) Meddelelser

Jesper Kallestrup meddelte:

- a. At status på strategiimplementeringen på KU er, at fakulteternes vigtigste strategiske mål for 2019-2022 er identificeret. HUM peger på følgende fem mål: Impact, faglighed i praksis, sprog, brobygning til gymnasieskolen og digitalisering. På baggrund af fakulteternes input har LT besluttet følgende seks tværgående strategiprojekter: VIP Karriereudvikling, branding af ét samlet KU og fælles mål for kommunikationsområdet, sprogpolitik, forskningsintegrerende undervisningsaktiviteter, fælles mål for KU's digitalisering af uddannelserne og dataforskning på KU. I perioden 2019-2023 igangsættes fællesstrategiske KU-aktiviteter for samlet 220 mio. kr. (midlerne er hentet inden for KU's eksisterende økonomiske råderum).

- b. At genforhandling af fakultetets arbejdsnormaftale for H-VIP vil blive igangsat snarest. Der påtænkes nedsat en arbejdsgruppe med bred repræsentation. Detaljer om processen, herunder det forventede procesforløb, er p.t. under afklaring. Akademisk Råd vil blive holdt løbende orienteret om sagen.
- c. At Københavns Universitet i henhold til universitetsloven skal gennemføre internationale evalueringer af ph.d.-skolerne ca. hvert 5. år. På denne baggrund besluttede LT november 2018 at gennemføre en international ph.d.-evaluering af Ph.d.-skolerne på Københavns Universitet. Ansvar for iværksættelse af og opfølgning på den internationale ph.d.-evaluering ligger hos dekanen (jf. KUs vedtægter). Dekanen har opfordret ph.d.-skolelederen til at igangsætte evalueringen og til at inddrage ph.d.-udvalget, der som en af sine opgaver har at afgive udtalelse til ph.d.-skolelederen om evaluering af ph.d.-uddannelse og –vejledning (jf. universitetsloven). Selvevalueringsdelen foregår i foråret 2019 og det forventes at der vil blive afholde site-visit i løbet af september 2019. AR vil blive holdt løbende orienteret i sagen, ligesom der efter evalueringens afslutning vil blive afholdt et temamøde om emnet.
- d. At professor Tina Lupton bliver ny institutleder på Institut for Engelsk, Germansk og Romansk. Tina Lupton kommer fra en delt stilling som professor i engelsk litteratur ved University of Warwick – og som lektor ved Engerom. På University of Warwick er hun desuden leder af universitetets Humanities Research Institute.
- e. At institutlederstillingen på Institut for Nordiske Studier og Sprogvidenskab fortsat er under besættelse.

Jens Erik Mogensen meddelte:

- f. At den sprogstrategiske satsning er afsluttet, se [afsluttende publikation](#). Satsningen, som blev lanceret under mottoet ”Flere sprog til flere studerende” har gennem dialog, 36 pilotprojekter og 10 spørgeskemaundersøgelser involveret ca. 5000 studerende på KU. Den har skabt en række markante resultater, der vil få betydning internt for udviklingen af uddannelserne på KU og har haft betydeligt impact på regeringens nationale sprogstrategi. Den forventes også fortsat at få impact i uddannelsessystemet.
- g. At fakultetet medio november 2018 modtog en foreløbig, telefonisk tilbagemelding fra styrelsen vedr. Småfagsrådets afgørelse på universiteternes indstillinger. Resultatet er, at

status quo bevares for KU's vedkommende, idet følgende fem småfag fortsat kan påregne støtte: Eskimologi, Hebraisk, Koreansk, Nærorientalsk, Persisk. Styrelsens tilbagemelding er som nævnt foreløbig, idet rådets afgørelse p.t. afventer ministerens godkendelse. Når denne foreligger, vil universiteterne modtage en skriftlig tilbagemelding.

- h. At Uddannelse og Studerende har igangsat et pilotsamarbejde med Københavns Kommune med fokus på at hjælpe humanistiske kandidater i overgangen til arbejdsmarkedet. Kommunen har afsat midler til projektet.
- i. At Rie Snekkerup tiltræder som ny vicedirektør for Uddannelsesservice den 15. januar 2019. Rie Snekkerup, der afløser Anni Søborg, kommer fra en stilling som studiechef på Copenhagen Business School (CBS).

Margit Warburg meddelte:

- j. At funktionsperioden for lektor og rådsformand for FKK Dorthe Gert Simonsen udløber om et år, samt at hendes egen funktionsperiode samme sted udløber om to år. På denne baggrund opfordrede Margit Warburg dekanen til at være opmærksom på relevansen af, at KU HUM efter funktionsperiodernes udløb fortsat er repræsenteret i FKK. Dekanen noterede forslaget.

Ad 7) Evt.

Jesper Kallestrup takkede medlemmerne af Akademisk Råd for deres deltagelse i den netop afsluttede valgperiode. Han oplyste, at det kommende møde vil blive afholdt primo februar 2019, hvor rådets gen- og nyvalgte medlemmer mødes for første gang. Han oplyste desuden, at det første temamøde i 2019 vil omhandle fakultetets eksterne funding. Temamødet forventes afholdt primo marts 2019.