



27. DECEMBER 2013

HUM'S SÆRLIGT UDPEGEDE PERSON FOR GOD FORSKNINGSPRAKSIS OG VIDENSKABELIG URE- DELIGHED

Sagsbehandler: Ole Krarup Jensen

DIR 3532 8089

Materiale

okj@hum.ku.dk

I det følgende kommer først en kortfattet indføring om den særligt udpegede person, så noget om hvilke uddannelsesaktiviteter vedkommende skal sikre og sluttelig en profilbeskrivelse.

REF: OKJ

Indledning

Den særligt udpegede person for spørgsmål om god forskningspraksis og videnskabelig uredelighed (named person) vil fungere med følgende beskrevne opgaver og regelsæt. Fakultetets intention har været at fastlægge et regelsæt som er så enkelt og ubureaukratisk som muligt.

Det er dekanen som udpeger den særligt udpegede ud fra kriterier der er drøftet med Akademisk Råd.

Opgaver

Den særligt udpegede tager sig af sager om god videnskabelig praksis og videnskabelig uredelighed, og opgaverne er følgende:

- Kollegial rådgivning
- Mægling
- Information om regler for god forskningspraksis og videnskabelig uredelighed.
- Uddannelse, dvs. kursusaktiviteter for VIP og ph.d.-studerende

- Oplysningspligt over for ledelsen i tilfælde, hvor der er mistanke om alvorlige overtrædelser af reglerne på området

Hvem kan henvende sig

Enhver (både ansat og udefra) kan henvende sig til den særligt udpegede hvis man har spørgsmål eller mistanker om forhold, der vedrører brud på god videnskabelig praksis eller mistanke om videnskabelig uredelighed.

Målgruppe for henvendelse

Henvendelsen kan dreje sig om forhold for nuværende eller tidligere ansatte forskere ved fakultetet, herunder gæsteforskere.

Henvendelser som viser sig ikke at være alvorlige

Hvis man tror der er brud på god videnskabelig praksis eller har mistanke om videnskabelig uredelighed kan man henvende sig til den særligt udpegede som ser på sagen og kan give kollegial rådgivning. Kollegial rådgivning kan også omfatte mægling mellem to/flere parter der er uenige i et spørgsmål om god videnskabelig praksis eller uredelighed.

Hvis sagen kan afsluttes via rådgivning og mægling så slutter den normalt med det. Men hvis den særligt udpegede vurderer at sagen vedrører alvorlige brud på normer for god videnskabelig praksis eller alvorlige tilfælde af videnskabelig uredelighed, så sender denne sagen videre til dekanen.

Ved kollegial rådgivning er der normalt ikke krav om notatpligt, journalisering eller partshøring mv., og anmelderen kan være anonym ift. journalisering mv.

Ved mægling skal alle berørte parter inddrages, hvis det skønnes at være nødvendigt.

Journalisering

Der er ikke journaliseringspligt for de ikke alvorlige sager hvor henvendelsen sker mundtlig eller telefonisk.

Hvis henvendelsen er skriftlig (herunder via email) er der journaliseringspligt – og anmelderen er ikke anonym, uanset sagens grad af alvor. Endvidere skal sagen selvfølgelig journaliseres hvis den går videre til dekanen og skal behandles i administrationen.

I de tilfælde hvor der journaliseres (også der hvor sagen **ikke går videre** efter kollegial rådgivning) skal de berørte parter informeres om at en sag bliver behandlet (efter gældende regler i persondataloven).

SIDE 3 AF 4

Mulighed for at være anonym

En henvendelse til den særligt udpegede kan ikke ske anonymt. Man skal præsentere sig med sit navn, ellers afvises vedkommende uden videre. Man kan heller **ikke fortryde** og trække sin henvendelse tilbage, når man har præsenteret sig og givet oplysninger til den særligt udpegede.

Desuden kan den der rejser en sag ikke påregne at forblive ”anonym” ift. den person vedkommende mistænker, hvis det er en henvendelse, som den særlige udpegede går videre med som en alvorlig sag.

Henvendelser som viser sig at være alvorlige

Hvis den særligt udpegede vurderer at en henvendelse rejser mistanke om alvorlige brud på normer for god videnskabelig praksis eller videnskabelig uredelighed sender denne sagen videre til dekanen, og administrationen indleder en udredning. Herefter kan der ske det at sagen går videre til Praksisudvalget eller Udvalget Vedrørende Videnskabelig Uredelighed, eller at der ikke foretages yderligere i sagen.

Endelig er der den mulighed at den der rejser sagen henvender sig direkte til Praksisudvalget eller Udvalget Vedrørende Videnskabelig Uredelighed.

Information og uddannelse

Den særligt udpegede har en informations- og vejledningsrolle. Vedkommende skal sørge for at uddanne forskningslederne og ph.d.’erne i videnskabelig redelighed og god forskningsetik, og herved bidrage til at der foregår diskussioner om videnskabelig redelighed i de faglige miljøer. Dette kræver at man også holder sig orienteret om de nationale og internationale standarder på området.

Named persons undervisningsforpligtelse

Named person bør via dialog og undervisning **sikre**, at fakultetets forskningsledere (forskere, phd-studerende) er bekendt med:

- (1) grundlæggende definitioner, begreber og rationaler relateret til spørgsmål om god videnskabelig praksis og videnskabelig uredelighed.

(2) de relevante dele af lovgivningen (herunder Persondataloven og lov om ophavsrettigheder, lovgivning vedr. UVVU), samt de dele af KUs regelsæt, der er relevante for området.

SIDE 4 AF 4

(3) de relevante institutioner på området, deres virkemåde, og deres rolle for at fremme god videnskabelig praksis, herunder KU, Praksisudvalget, UVVU, Datatilsynet og Named Person.

(4) internationale normer, konventioner og standarder på området, herunder fagspecifikke forhold omkring

- a) samtykke
- b) iagttagelse af ikke-skadesprincipper og privathedshensyn
- c) forfatterroller
- d) ophavsretslige spørgsmål
- e) dataopbevaring
- f) adgang til data
- g) publikationsforpligtelser
- h) formidling i offentligheden

Named person bør i en løbende dialog med fakultetets forskere (forskningsledere), Dekanen og AR udvikle og tilpasse fakultetets standarder for god videnskabelig praksis.

Named Person – profil og forudsætninger

Den udpegede skal som minimum besidde følgende egenskaber og kompetencer:

- Skal have engagement i og kendskab til områderne forskningsetik, god videnskabelig praksis, habilitetsspørgsmål og forskningsmæssig uredelighed
- Skal være ansat på HUM som lektor eller professor, og skal have indgående kendskab til fakultetets faglige og organisatoriske forhold
- Skal nyde bred anerkendelse, tillid og respekt som forsker, underviser og kollega
- Skal besidde stor personlig integritet og være uafhængig af ledelsesstregen
- Skal i høj grad være fysisk tilstedeværende og løbende tilgængelig på fakultetet