



***Foreløbig samarbejdsaftale mellem studerende, medarbejdere  
og ledelsen på Det Humanistiske Fakultet, Københavns  
Universitet***

4. DECEMBER 2019

DEKAN

KAREN BLIXENS PLADS 8  
2300 KØBENHAVN S

TLF 51301969

dekan@hum.ku.dk

**Præambel**

Nærværende foreløbige samarbejdsaftale omfatter alle nævn og kollegiale organer, som er eller måtte blive etableret i henhold til den til enhver tid gældende universitetslovgivning.

Denne foreløbige samarbejdsaftale har til formål i størst mulige omfang at sikre inddragelse og medindflydelse for de studerende og ansatte i processer og beslutninger, der vedrører fakultetet. Den foreløbige samarbejdsaftale erstattes af en permanent samarbejdsaftale, som udarbejdes af et udvalg bestående af to VIP, to studerende, to TAP, to ledelsesrepræsentanter, udvalget sekretariatsbetjenes af fakultetsdirektøren og ledelsessekretariatet.

Den endelige samarbejdsaftale tilvejebringes uden ugrundet ophold.

Såvel den foreløbige som den endelige samarbejdsaftale skal udarbejdes og i videst muligt omfang respektere de punkter, der er oplistet i nærværende aftale, dog afgrænset af den til hver en tid gældende lovgivning for universiteterne og Københavns Universitets vedtægtsgrundlag.

Parterne er enige om i videst muligt omfang at overføre rettigheder og aftaler i øvrigt fastsat i den foreløbige samarbejdsaftale i den endelige aftale, og der er enighed om at den foreløbige samarbejdsaftale først annulleres, når alle parter har tiltrådt en endelig aftale.

## Principper for høringsprocesser om eventuelle ændringer af væsentlige forhold på Det Humanistiske Fakultet

SIDE 2 AF 3

Væsentlige beslutninger bliver ikke taget uden en forudgående høringsproces, hvor de relevante parter er blevet hørt. Følgende principper gælder for høringsprocesser:

1. Væsentlige emner identificeres og behandles i fællesskab mellem ledelse, medarbejdere og studerende, det kan ske ved ordinære møder, såvel som særlige møder, såsom brainstorm-møder, temaseminarer og lignende.
2. Høringsprocesser er til for at forbedre udkast, således at interessenter og specialister på særlige emner kan give deres bidrag, og at de færdige resultater er af en højere kvalitet og har større legitimitet.
3. Høringsprocesser er en inddragende proces, hvor alle høringsparter kan se, hvordan deres bidrag har medvirket til beslutningsgrundlaget. Herunder skal ledelsen på begæring begrunde, hvorfor den har valgt at se bort fra de modtagne indlæg.
4. I forbindelse med høringsprocesser skal der være deadlines og stilles tilstrækkelig og fyldestgørende materiale til rådighed, der giver mulighed for demokratisk behandling i høringsparternes bagland.
5. Det skal sikres, at Akademisk Råd har medbestemmelse og medinddragelse i spørgsmål vedrørende akademiske forhold, jvf LBK nr 778 af 07/08/2019, § 15. Ved medbestemmelse og medinddragelse forstås, at Akademisk Råd har ret til at blive hørt, har ret til at udtale sig og har ret til at få en saglig begrundelse, evt taget til referat, for, hvorfor forslag eller anbefalinger fra det Akademiske Råd ikke kan efterkommes, alene afgrænset af lovgivningen, jfr. i øvrigt præambelens bestemmelser.

6. Parterne er enige om, at de studerende til enhver tid vil være beskyttet mod sanktioner, som ikke måtte være berettiget i henhold til gældende ordensregler eller studierelevant adfærd eller handlinger. Eventuelle registreringer skal ske med respekt af ovennævnte.

SIDE 3 AF 3



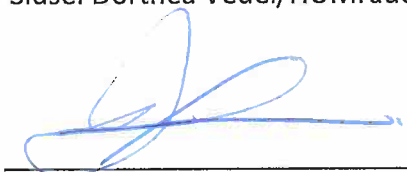
Dekan Jesper Kallestrup



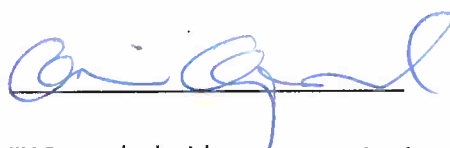
Sidsel Dorthea Vedel/HUMrådet



Anna Nørgaard Sørensen/HUMrådet



VIP- medarbejderrepræsentant



TAP-medarbejderrepræsentant